



CHALLENGE THE FUTURE SHARE THE FUTURE

Sustainability Report
2021

About this Report

이수화학은 2021년 ESG(Environmental, Social, and Governance) 경영 비전 및 전략을 수립하였으며, ESG 방향성과 성과를 체계적으로 관리하고 투명하게 공개하고자 첫 번째 지속가능보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 이수화학의 ESG 경영 전략방향성인 3(Innovation 친환경 혁신, Impact 사회 임팩트 창출, Integrity 투명한 비즈니스 운영)를 중심으로 작성되었습니다. 이수화학은 금번 보고서 발간을 시작으로, 주기적으로 이해관계자들의 의견을 수렴하고 당사가 직면한 가장 중요한 이슈들에 대한 공시를 하고자 합니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards: Core Option에 기반하여 작성되었습니다. 재무성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 별도재무제표 기준으로 작성했습니다. 이수화학은 지속가능발전목표(SDGs) 달성을 위한 이행 내용도 본 보고서에 기재하였으며, 비재무적 가치의 중요성이 커짐에 따라 SASB(Sustainability Accounting Standards Board), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 등 글로벌 기준을 중심으로 현황과 계획을 보고서에 담았습니다.

보고 기간 및 보고 범위

본 보고서는 2021년 1월부터 12월까지의 활동 및 성과를 중심으로 작성되었으나, 일부 정보는 2022년 상반기까지의 내용을 포함합니다. 정량적 성과의 경우, 3개년 동안의 데이터를 포함하여 비교 가능성을 높였습니다. 보고 범위는 대한민국 서울 본사와 울산 및 온산 사업장을 포함하고 있으며, 조직과 공급망에서의 중대한 변화는 없습니다.

보고서 검증

신뢰성 확보를 위해 독립된 검증기관인 한국경영인증원으로부터 제3자 검증을 받았으며, 이에 대한 결과는 80페이지에 수록하였습니다.

문의처

홈페이지 : www.isuchemical.com
이메일 : esg@isu.co.kr
연락처 : 02-590-6600

Contents

- 02 About this Report
- 04 대표이사 메시지
- 06 경영진 메시지

Company Overview

- 09 Company Profile
- 11 글로벌 네트워크
- 12 이수화학의 주요 제품
- 14 이수화학의 히스토리
- 16 이수그룹 소개

ESG Performance

- 32 **전략방향성 1**
Innovation 지속가능한 친환경 혁신
- 38 **전략방향성 2**
Impact 사회 임팩트 창출
- 54 **전략방향성 3**
Integrity 투명한 비즈니스 운영

ESG Factbook

- 65 ESG Performance Data

ESG Management

- 19 ESG 경영 전략
- 22 Special Section:
Sustainable Innovation
- 26 중대성 평가

Financial Performance

- 63 재무제표

Appendix

- 75 Index: GRI, SASB, TCFD
- 80 제3자 검증의견서
- 82 주요 이니셔티브 및 가입 단체 현황

대표이사 메시지

Challenge the Future, Share the Future.

“이수화학은 지속가능한 미래를 위해 도전하고
여러 이해관계자들과 풍요로운 미래를 나누겠습니다.”



존경하는 이수화학 이해관계자 여러분, 이수화학 대표이사 류승호입니다.

2021년 지속가능보고서 발간을 맞아 이수화학에 대한 관심과 격려를 보내주신 주주, 고객, 협력사, 지역사회 그리고 임직원 여러분께 진심으로 감사드립니다. 코로나19는 글로벌 Agenda인 기후변화 대응과 지속가능한 미래에 대한 고민 해결에 적극적인 실행이 필요함을 보여 주었습니다.

또한, 새로운 IT기술의 융합, 디지털 전환 등 산업의 패러다임이 변화되는 대전환 시대를 맞이하고 있습니다. 이수화학은 삶에 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래창조라는 경영이념을 바탕으로 변화의 시대를 극복해 나가기 위하여 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통하여 지속가능한 성장을 이루어 가고자 합니다.

ESG 경영을 통해 지속가능 성장의 기반을 만들어 나가겠습니다.

이수화학은 2021년 ESG 경영 추진 전략을 수립하였고, 2022년을 ESG 경영 원년으로 삼아 ESG 경영을 체계적으로 추진하고자 합니다. 내외부 이해관계자들과의 소통을 기반으로 “2030 3I(Innovation, Impact, Integrity)”를 전략방향으로 수립하고, 구체적인 실행과제를 도출하여 이행하고 있습니다. 또한, ESG 경영을 전사의 모든 경영활동에 반영하고 이를 보다 체계적으로 관리하기 위하여 ESG 경영위원회를 구성하여 운영하고 있으며, 향후 ESG 중장기 전략 및 정책을 단계적으로 발전시켜 나가고자 합니다.

지속가능한 미래를 위한 새로운 사업에 도전하겠습니다.

이수화학은 기존 사업뿐 만 아니라 지속가능한 혁신제품 개발과 신규사업 진출을 위하여 노력하고 있습니다. 최근 구체화하고 있는 신규사업인 전고체 배터리 전해질 원료 'Li2S', 청정연료 수소의 운반체 'LOHC', 식량안보 및 미래 먹거리를 준비하고 있는 '스마트팜' 등은 이수화학이 지향하는 모습을 보여주고 있습니다. 새로운 미래, 변화하는 사회 속에서 우리의 다양한 Risk를 효율적으로 관리하고, 기회를 포착하여 지속가능성장을 하는 이수화학이 되도록 하겠습니다.

진실성 있는 실행을 하겠습니다.

이러한 다양한 활동을 추진함에 있어 더욱 구체적이며 진실성 있게 추진하고, 본 보고서를 통해 다양한 지속가능경영 데이터를 객관화하여 담아내도록 노력하였습니다. 금년에 처음으로 발간하는 지속가능보고서를 시작으로 ESG 경영을 사업의 핵심 경쟁력으로 삼아 지속적으로 추진할 것입니다. 이 과정에서 우리 구성원들이 회사와 함께 성장하며 자긍심을 느낄 수 있는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 이수화학은 이해관계자 여러분과 함께 슬기롭게 변화의 시기를 헤쳐 나가고자 합니다. 변화의 시기에는 언제나 기회가 있습니다. 끊임없는 도전정신으로 삶의 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래를 창조해 나가겠습니다. 이수화학의 지속가능한 성장을 위한 도전에 이해관계자 여러분의 따뜻한 관심과 격려 부탁드립니다.

2022년 6월

대표이사

류승호 류승호

경영진 메시지



주봉진 사업기획본부장

기업의 지속가능한 발전을 위해서는 기업을 둘러싼 모든 경영환경에서 발생 가능한 리스크를 파악하고 그에 효율적으로 대응하는 것이 무엇보다 중요합니다. 이수화학은 ESG 경영의 주요 요소인 환경, 사회, 그리고 지배구조 뿐만 아니라 모든 잠재적인 리스크에 대해 분석하고 대응하는 체계를 갖추고, 이것이 효과적으로 작동할 수 있게 지속적인 모니터링을 실시하겠습니다.

또한, 탄소중립과 이수화학의 미래 먹거리를 함께 고민하여, 현재 진행 중인 전고체 배터리, 수소 관련 신사업 발굴 뿐만 아니라 친환경 기업으로의 새로운 도약을 위한 새로운 아이템 발굴에 전사적인 지원을 아끼지 않겠습니다.



임태기 관리본부장

최근 전 세계적으로 ESG에 대한 관심과 실질적인 움직임이 일어나고 있습니다. 이수화학은 국내 뿐만 아니라 글로벌 차원에서의 지속적 경쟁력을 키워가기 위해서 이러한 국제적인 추세에 적극 동참하고자 합니다.

환경과 안전, 지배구조에 이르는 다양하고 폭넓은 스펙트럼에서의 우리의 도전과 성과를 통해 우리의 인재들이 더욱 성장할 수 있도록 하고 또한 재무적 성과로도 연동되어 갈 수 있는 체계와 실행력을 갖추 수 있도록 준비하겠습니다.



박승철 영업본부장

포스트 코로나 시대에 지속가능한 공급망 관리는 글로벌한 화두가 되었습니다. 이수화학은 빠르게 변화하는 고객의 요구를 파악하고, 고객의 기대에 맞는 상품과 서비스를 제공하기 위하여, 주기적으로 고객만족도 조사를 실시하고 이를 안전한 제품 생산과 서비스 품질 향상에 활용하는 전사적인 노력을 하고 있습니다. 그리고 당사의 ESG 수준을 제고하여 고객들의 지속가능성에 대한 니즈를 충족시키고자 노력하겠습니다.

또한, 지속가능한 공급망 관리 체계를 구축해 나가겠습니다. 이를 위하여 협력사 행동강령을 제정하고, 이후 인권 및 관련 정책을 권고하여 이수화학 뿐만 아니라 모든 관계사들이 이러한 원칙을 지킬 수 있도록 함께 노력하겠습니다.



김동민 안전생산본부장

최근 중대재해처벌법, ESG 경영 등 대외적으로 안전을 강조하는 사회 분위기가 조성되고 있지만, 이와 상관없이 안전을 강화하여 사고를 예방하는 것은 우리 모두의 의무입니다. 항상 나의 안전을 확인하고, 동료의 안전을 살펴봄으로써 모두가 안전할 수 있는 일터를 만들기 위해 철저한 안전의식 고취와 SHE(안전, 환경, 보건) SYSTEM의 도입에 힘쓰겠습니다.

또한 국가적 목표인 2050 탄소중립 달성은 모든 사회 구성원들에게 필수적이며, 도전적인 과제입니다. 하지만 기후위기 대응을 위해 저탄소 경제로의 전환이 전 세계적으로 확대되는 이 시점에서, '위기를 기회로'라는 말처럼 이수화학은 온실가스 배출 및 에너지 사용량 절감을 위한 기술 혁신, 그리고 탄소 감축을 위한 사회적 노력에 동참하겠습니다.



김창국 연구개발본부장

이수화학은 끊임없는 연구개발을 통해 세탁세제의 원료 산업을 기반으로 다양한 고부가 특수화학제품을 개발하여 왔습니다. 하지만, 석유화학업계는 포스트 코로나 시대를 맞이하여 탄소배출 감축, 친환경에너지 개발 등 많은 변화와 혁신에 도전하는 시기를 맞이하고 있습니다. 이수화학은 차별적인 기술과 역량을 기반으로 새로운시장의 흐름과 Needs를 포착하여 지속가능한 발전을 이루어 가고자 합니다. Li₂S, LOHC 등과 같은 미래산업 트렌드에 부합하는 Item의 개발을 통하여 신성장동력 및고부가가치 사업발굴 및 개발을 위하여 노력하고 있으며, 지속가능한 기업 실현과 기술 혁신을 위해 연구개발 시스템 고도화 등 R&D 경영 확대를 지속하여 타사와 구별되는 당사만의 Specialty를 확보하고자 합니다.



이경수 그린바이오사업본부장

기후변화 위기와 코로나19 팬데믹, 지역분쟁 등 불확실성이 증대되는 글로벌 환경 속에서 친환경, 식량 자원화 등 농산업 관련 이슈가 전 세계적인 화두가 되고 있습니다.

이수화학은 에너지, IT 등 첨단 기술과 융합된 스마트팜 사업을 미래 성장 동력으로 보고 중국에 5ha의 대규모 스마트팜을 구축하여 운영하고 있으며, 의성군과 함께 청년창업농 교육 사업을 진행하였습니다. 또한, ODA 사업을 연계한 해외 농업 지원 사업도 개시하였습니다. 이러한 운영 및 실행 경험을 바탕으로 정보통신기술(IT) 융합 스마트팜을 활용한 고부가, 고수익 작물의 재배기술 확보를 진행하고 있습니다.

이수화학은 스마트팜 기반 기술 개발 및 확보를 통해, 차별화된 사업모형을 구축하고, 스마트팜 선두기업을 목표로 꾸준히 노력해 나가겠습니다.

COMPANY OVERVIEW

- 09 Company Profile
- 11 글로벌 네트워크
- 12 이수화학의 주요 제품
- 14 이수화학의 히스토리
- 16 이수그룹 소개



Company Profile

이수화학은 지속적인 혁신과 지속개발을 통해 석유화학뿐만 아니라 정밀화학분야에서도 세계적으로 인정받는 글로벌 종합화학기업입니다. 합성세제 원료에서 스페셜티 케미컬로, 더 나아가 바이오 의약품과 스마트팜으로까지 글로벌 미래가치를 창조하는 혁신 기업으로 성장해 나가고자 합니다.

설립일	1969.11.7	사업영역	석유화학제품, 정밀화학제품, 스마트팜 사업 등
대표이사	류승호	매출액	1조 3187억원(별도재무제표기준)
본사 소재지(주소)	서울 서초구 사평대로 84(반포동)	영업이익	776억원(별도재무제표기준)
임직원 수	421명(2021년 사업보고서 기준)	당기순이익	388억원(별도재무제표기준)
자회사 수	7개(국내 3개, 해외 4개)		
자회사 명	이수건설(주), (주)이수엠피스, (주)한가람포닉스, ISU Chemical GmbH, Great Orient Chemical Pte. Ltd., 산동동명이수화학유한공사, 신장이수롱농업개발유한공사		

Core Purpose & Core Value

Core Purpose

삶에 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래 창조

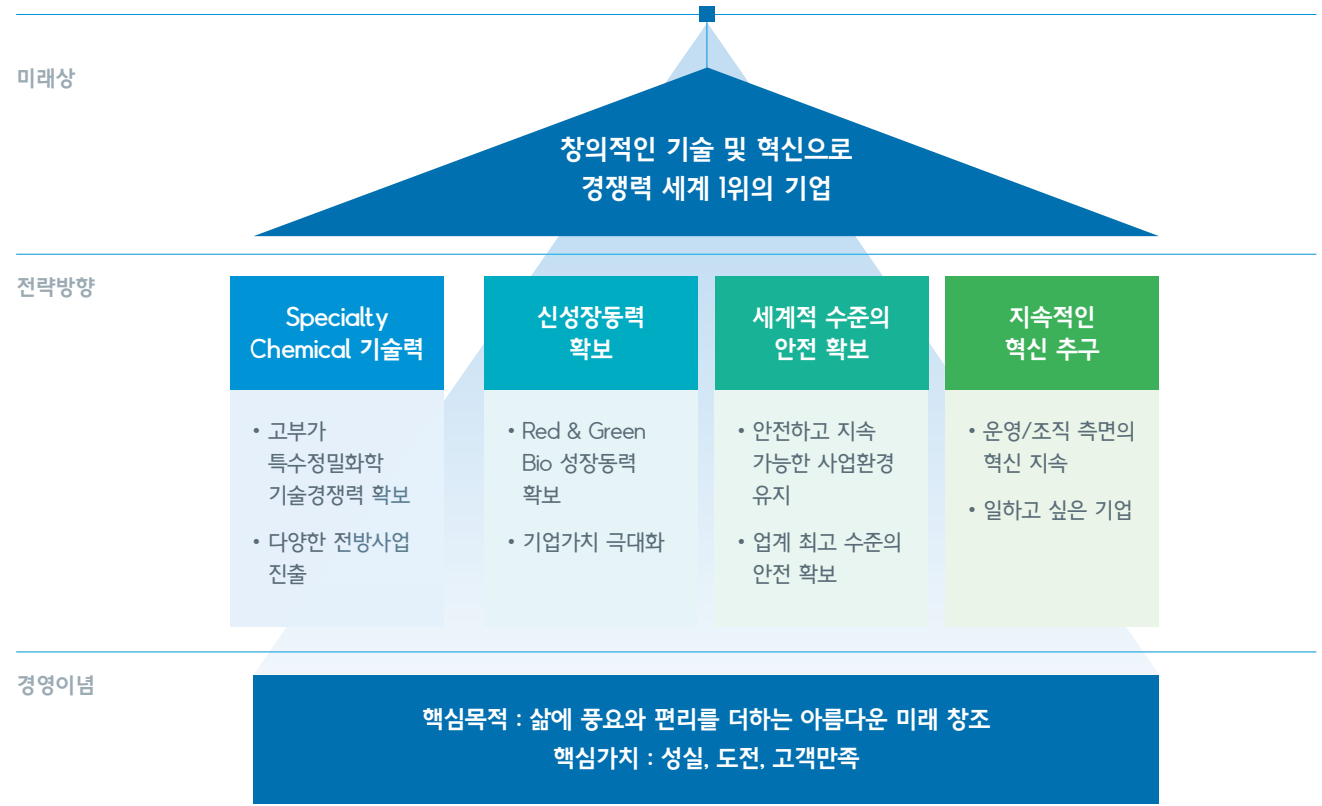
Core Value



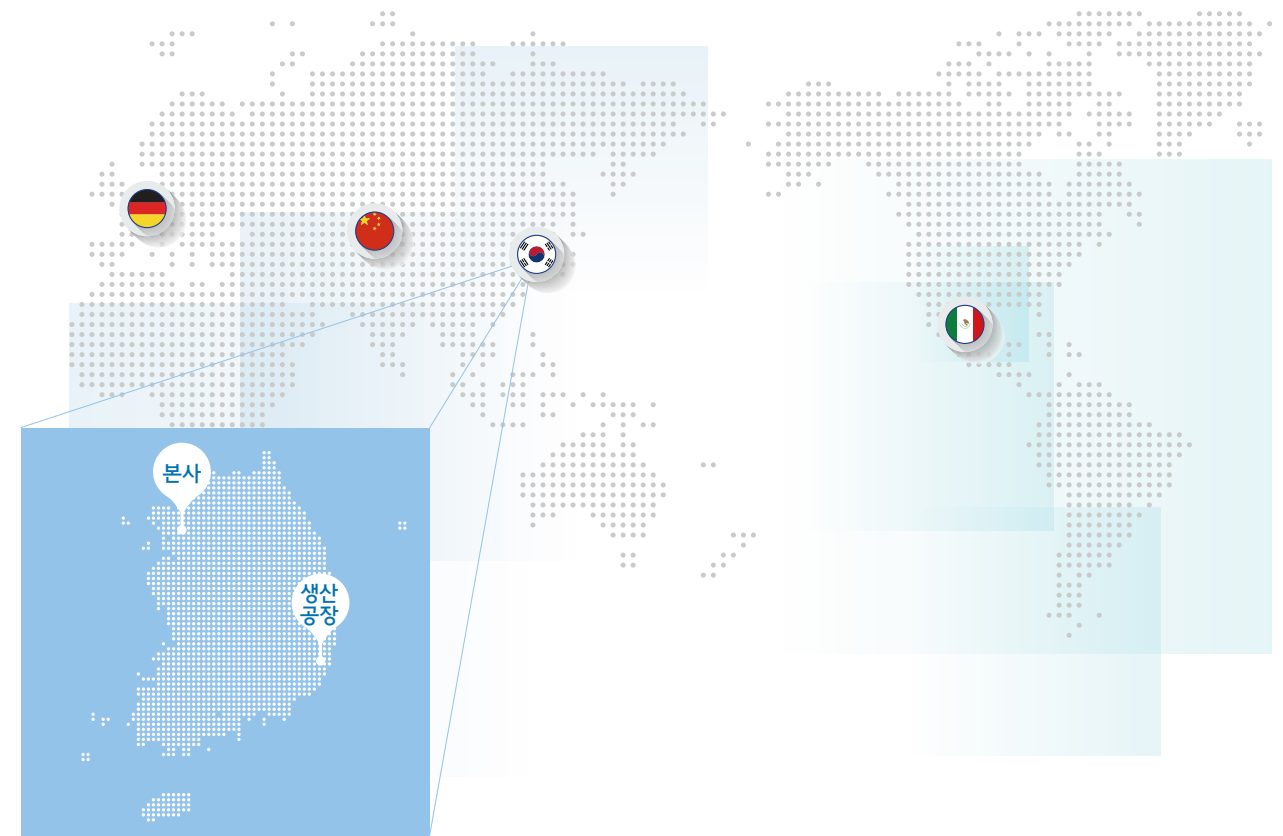
이수화학의 경영이념은 핵심목적(Core Purpose)과 핵심가치(Core Value)로 구성되어 있습니다. 핵심 목적은 '삶에 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래창조'이며 핵심가치는 '성실', '도전', '고객만족'으로 규정하였습니다. 특히 핵심가치의 경우 각각의 구체적인 행동원칙을 정해 업무에 적용하고 있습니다. '성실'은 사람과 일에 대한 정성을 의미하며 인격에 대한 존경, 끊임없는 능력개발, 일을 통한 성장, 일에 대한 정성과 책임, 정직함과 분명한 태도 등을 행동원칙으로 삼았습니다. '도전'은 질적 No.1을 말하는 것으로 행동원칙은 업무프로세스 개선, World Best를 향한 노력, 과감한 목표 설정과 신속한 추진력, 성공과 실패의 교훈 속에서 얻는 배움으로 규정하였습니다. 고객의 가치 창조를 위한 '고객만족'은 현재와 미래의 고객에 대한 명확한 이해, 고객 존중, 더 나은 제품과 서비스 가치 제공, 고객과의 관계를 발전시킬 것을 행동원칙으로 삼았습니다.

미래상과 전략방향

이수화학은 1) 세계적으로 인정받는 특수 정밀화학 기술경쟁력을 보유한 Global Specialty Chemical Company로 거듭나겠습니다. 2) Red Bio, Green Bio 등 바이오 부문 신성장동력 개발을 위해 끊임없이 노력하겠습니다. 3) "World Class 안전 수준" 달성을 목표로 안전하고 지속가능한 사업환경을 유지하겠습니다. 4) 미래상을 달성하기 위한 기반으로 조직 전반에 걸쳐 지속적인 혁신 문화를 뿌리 내리겠습니다.



글로벌 네트워크



본사

대한민국(본사)
서울특별시 서초구 사평대로 84
T 02-590-6600 F 02-590-6666

생산공장

대한민국(울산공장)
울산광역시 남구 사평로 108-224(부곡동)
T 052-278-2700 F 052-278-2888

대한민국(온산공장)
울산광역시 울주군 온산읍 석당길 8
T 052-231-5600 F 052-231-5666

해외법인

유럽
독일 법인(ISU Chemical Germany GmbH)
Mergenthalerallee 77, D-65760 Eschborn, Germany
T +49-6196-5838717 F +49-6196-5838644

중국
Great Orient Chemical
11 South Binjiang Road, Taicang Port Development Zone, Jiangsu 215433, China
T +86-512-5359-9015-7 F +86-512-5359-9019

중국
산둥동명이수화학유한공사(Shandong Dongming ISU Chemical Co., Ltd.)
GaoHai Road, Dongming Xian, Shandong Province, China 274513
T +86-0530-731-0900 F +86-0530-731-9111

신장이수농업개발유한공사(Xinjiang ISU Longkun Agricultural Development Co., Ltd.)
Bayituohai Town, Yining County, Yili Prefecture, Xinjiang, China
T +86-999-786-0266

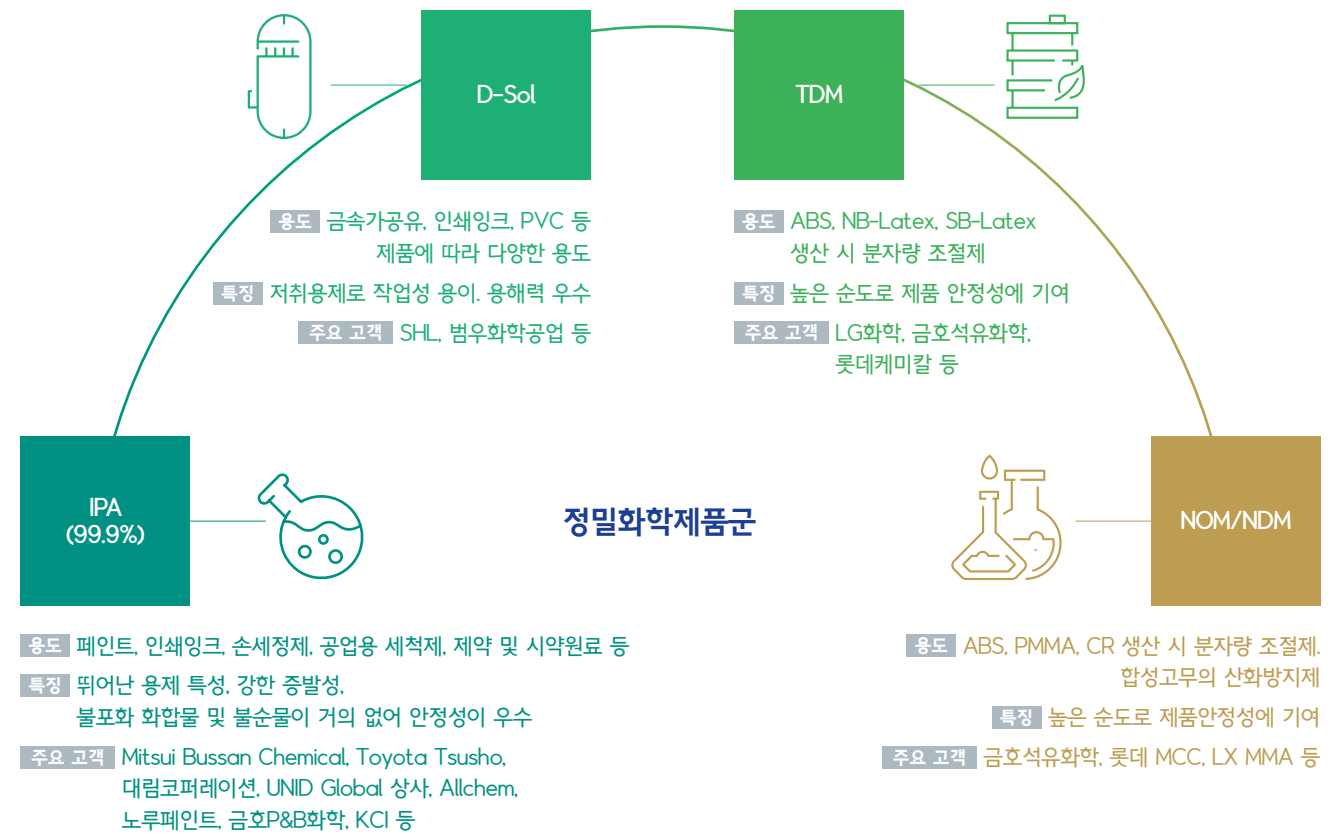
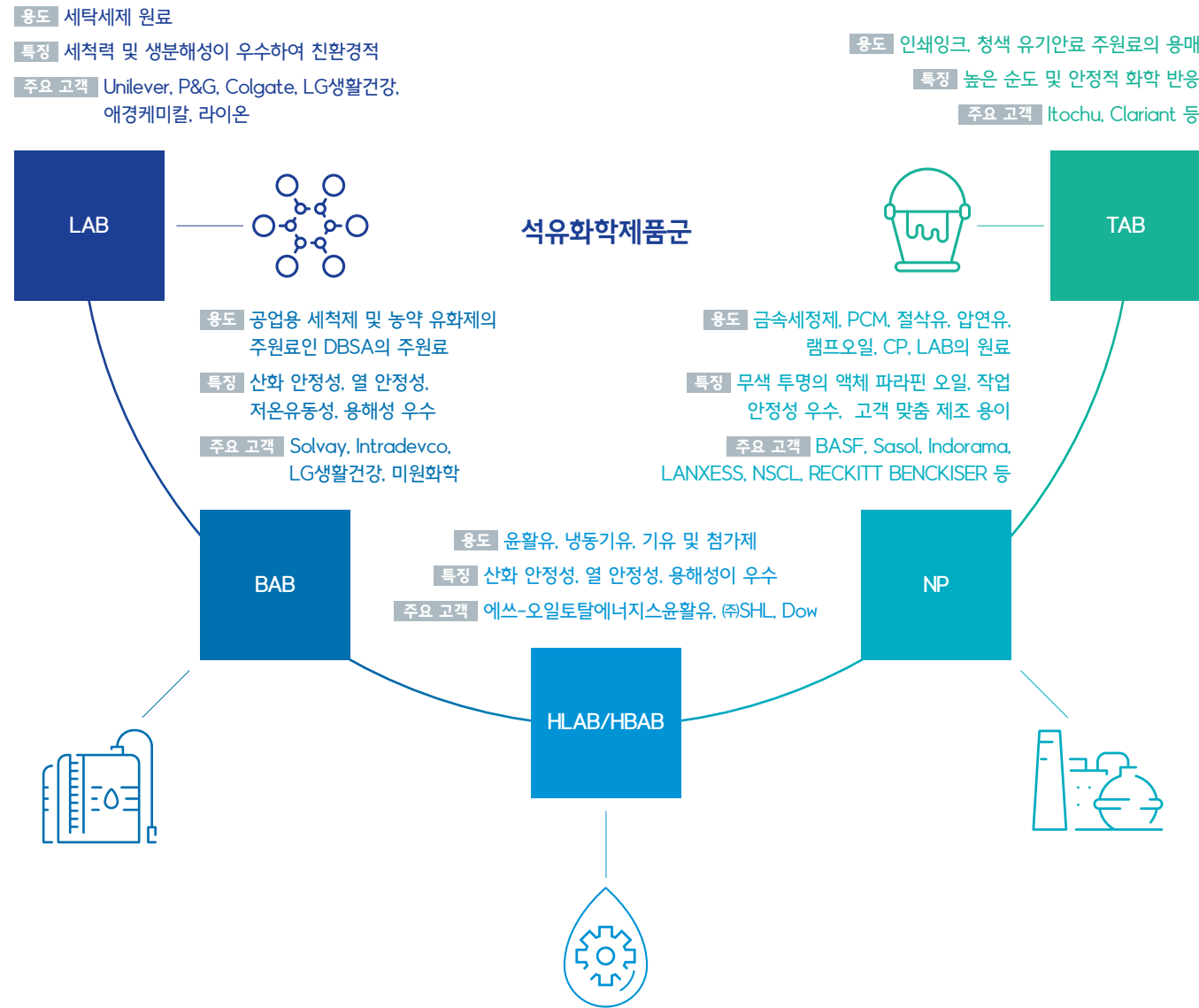
해외지사

중남미
멕시코 연락사무소 (ISU Chemical Mexico Office)
Bosque de Radiatas(Cidros) 46Bosques de las Lomas 05120 Ciudad de Mexico, CDMX.
T +52-(55)-5570-7057 F +52-(55)-5570-4663

중국
상해 대표처 (ISU Chemical China Shanghai Office)
Rm 1001, Block A, SOHO Zhongshan Plaza, No 1055, West Zhongshan Rd, Changning District, Shanghai China 200051
T +86-21-6278-0301 F +86-21-6178-0302

이수화학의 주요 제품

이수화학은 "고객만족"이라는 핵심가치를 바탕으로 1969년 창사 이후 LAB, NP, BAB, D-Sol, TDM, NOM, NDM, IPA 등 다양한 석유화학제품을 생산 판매하고 있습니다. 차별화된 기술력과 끊임없는 혁신을 통해 삶의 풍요와 편리를 더하겠습니다.



이수화학의 히스토리

이수화학은 지난 50년간 지속적인 혁신과 기술개발로 석유화학뿐만 아니라 정밀화학분야에서도 세계적으로 인정받는 글로벌 종합화학기업으로 성장했습니다. 이에 만족하지 않는 이수화학은 앞으로도 끊임없는 변화를 추구해 새로운 가치를 만들어가는 기업으로 거듭날 것입니다.

1969

- 1969 회사설립 등기 (이수화학공업주식회사)
- 1973 경성알킬벤젠(BAB)공장 완공
- 1980 연성알킬벤젠(LAB)공장 완공
- 1987 온산공장 준공
- 1988 주식상장



1990

- 1990 NP(Normal paraffin) 공장 신설
- 1993 본사사옥 준공. TPM 도입
- 1994 Special Solvent 공장 준공
- 1995 품질경영시스템(ISO 9001, KSA 9001) 인증획득
- 1996 이수화학(주)로 상호변경
- 1997 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 획득
- TDM 공장 준공 (자체개발)
- 1998 정밀화학 원료의약 생산공장 준공 및 생산개시
- TPM 우수기업상 수상
- 국가 설비관리상 수상



2000

- 2002 안전보건경영시스템 (OHSAS18001, KOSHA 18001) 인증 획득
- 2003 윤리경영연장 선포. 신노사문화 우수기업 선정
- 국가 품질경영상 수상
- 2004 ISU Chemical Germany GmbH 설립. 멕시코 연락사무소 개설
- 2007 상해대표처 설립
- 2008 IPA 공장 준공(자체개발). Great Orient Chemical Pte. Ltd 설립 (인도네시아 Salim 그룹과 공동출자)
- 2009 Great Orient Chemical Taicang Co., Ltd 설립



2010

- 2011 산동 동명이수화학유한공사 설립 (중국 동명석화와 공동출자)
- 2012 Great Orient Chemical Taicang Co., Ltd. LAB Plant 준공
- 2016 (주)이수화학으로 상호 변경



- 2018 신장이수롱곤농업개발유한공사 설립 (중국 룡곤과 공동출자)
- 세계일류상품 선정(LAB, TDM)
- 2019 탄소배출권 거래제 모범사례 업체 선정
- 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득
- NOM/NDM 공장 준공



2020

- 2020 온산공장 공정안전관리(PSM) 이행평가 최고등급 달성
- 2021 국책과제 전고체 배터리 원료 기술개발 참여기업 선정
- 울산시 시책과제 수소저장기술 개발 협력기관 선정

이수그룹 소개

그룹 개요

이수그룹은 1969년 설립된 이수화학을 모태로 1996년 CI 도입과 함께 그룹 체제를 본격화하며 사업 확장과 해외시장의 적극 진출을 통해 글로벌 기업으로 성장하고 있습니다. 친환경 세제 원료 생산, 첨단 IT 제품 생산, 편리한 주거공간과 도로, 플랜트 등 사회 기반시설의 건설, 국민건강 향상을 위한 개발까지 우리 생활 곳곳에서 인류의 삶을 풍요롭고 편리하게 만들기 위한 활동을 계속해 왔습니다.

주요 사업

이수는 1969년 이수화학 설립 이후 50여 년 동안 화학, IT, 건설, 바이오, 문화, 투자 등으로 사업을 다각화하며 성장을 거듭해 왔습니다. 1996년에 그룹체제로 출범한 데 이어 2003년에는 지주회사를 설립해 글로벌 기업으로 도약할 수 있는 선진 지배구조를 구축했습니다. 이수의 경영이념과 기업문화, 브랜드를 공유하는 계열사들은 각 사업 분야에서 확고한 경쟁력을 보유하고 있으며, 서로 긴밀하게 협력하여 시너지를 발휘하고 있습니다. 아시아, 중동·아프리카, 유럽, 미주 등 세계 주요 지역에 운영 중인 현지 법인과 지사를 통해 해외 시장에 적극적으로 진출하여 글로벌 기업의 위상을 높여가고 있습니다.

Challenge the Future
Share the Future

Business Portfolio



㈜이수

경영이념과 기업문화, 브랜드를 공유하는 계열사들과 긴밀하게 협력하며 세계에서 활약하는 글로벌 기업의 길을 함께 열어갑니다.

www.isu.co.kr

이수화학

석유화학제품과 정밀화학제품을 안정적으로 생산하며 성장을 이어왔습니다. 특히 세탁세제의 원료가 되는 LAB와 LAB의 원료인 NP를 국내에서 유일하게 생산하고 있으며, 자체 개발한 고분자 플라스틱 분자량 조절제 TDM은 세계 3대 메이커의 위상을 갖추고 있습니다.

www.isuchemical.com

이수엑사켄

2001년 설립된 이수엑사켄은 석유화학제품과 정밀화학제품의 무역과 유통을 담당하는 화학유통 전문기업입니다. TDM, D-Sol, IPA, BASE OIL 등 다양한 화학제품을 국내외에 판매하고 있으며, 수입과 수출 관련 오퍼 세일과 스탭 세일도 병행합니다.

www.isuexachem.co.kr

이수앱지스

2001년에 설립된 이수앱지스는 유전자재조합 기술에 기반한 바이오의약품 개발의 선도기업입니다. 특히 시장 성장률이 높은 희귀의약품 개발에 역량을 집중해 국내에서 유일하게 3종의 바이오의약품 개발 성과를 이루었습니다.

www.abxis.com

이수건설

1976년 설립된 이수건설은 토목·SOC, 건축, 주택, 플랜트, 환경 등 다양한 건축 분야에서 활약하며 역량 있는 종합건설 회사로 성장해 왔습니다. 차별화된 설계와 앞선 기술, 정밀한 시공, 엄격한 품질 관리로 대한민국 건설 발전에 기여하고 있습니다.

const.isu.co.kr

이수AMC

2017년 설립된 이수AMC는 빌딩, 공장, 아파트 및 기타 건물 내외의 시설물유지관리 및 공사업, 부동산에 대한 투자/임대/관리/중개/매매/컨설팅/운영, 부동산개발사업, 공동주택관리업, 위생관리용역업 등의 사업목적으로 영업활동을 하고 있습니다.

www.isu-amc.net

이수창업투자

2000년 설립한 이래 중소·벤처 기업 투자와 함께 문화콘텐츠 투자를 전문으로 수행해온 업계 선두의 벤처캐피털입니다. 대규모 펀드(투자조합) 운용 경험과 업계 최고 수준의 펀드 운용 성과, 광범위한 네트워크를 보유한 전문인력 등 탁월한 전문성을 두루 갖추고 성공적인 투자를 이어가고 있습니다.

www.isuvc.com

이수페타시스

1972년에 설립된 이수페타시스는 1989년부터 PCB(인쇄회로기판)를 전문적으로 공급하며 IT 산업의 발전과 함께 해왔습니다. 1995년 이수그룹의 가족으로 새롭게 출범한 이후 연구 개발과 생산시설에 투자를 확대하여 보다 글로벌 수준의 선도적인 시장 입지를 공고히 하고 있습니다.

www.petasys.com

이수시스템

1996년 출범한 이수시스템은 기업을 대상으로 최적의 IT 서비스를 제공해온 솔루션 전문기업입니다. 차별화된 기술과 독자적인 노하우, 풍부한 경험을 기반으로 제조, 건설, 금융, 유통, 공공 서비스 등 다양한 산업 분야의 기업들에게 IT 서비스를 제공합니다.

www.isusystem.com

토다이수

2008년 2월 전신인 ㈜이수(세라믹 부문)와 일본 TODA KOGYO Corp.이 50%씩 출자하여 설립한 JV 기업입니다. 다양한 분야의 자성소재 및 전자부품을 생산하며, 각 분야의 선도 기업들에게 핵심 부품을 공급합니다.

www.todaisu.co.kr

ESG MANAGEMENT

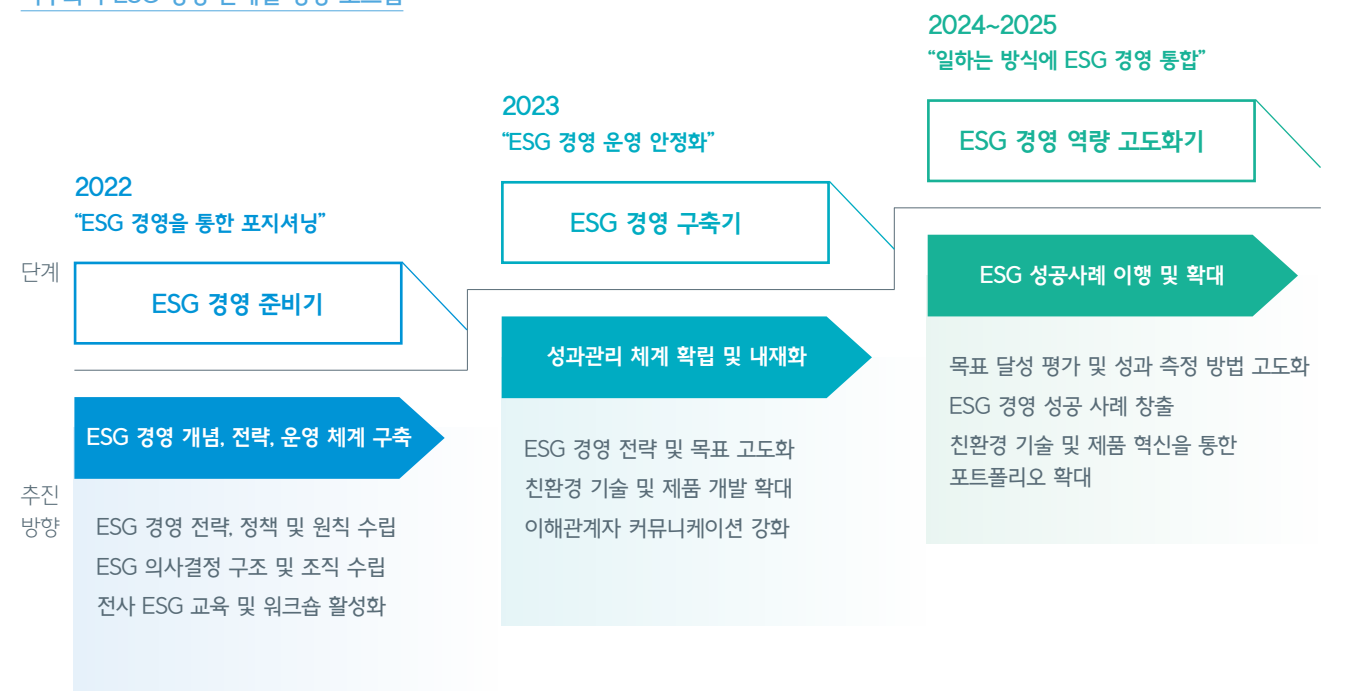
- 19 ESG 경영 전략
- 22 Special Section: Sustainable Innovation
- 26 중대성평가



ESG 경영 전략

이수화학은 2022년을 ESG 경영 원년으로 삼고, 2030 ESG 경영 중장기 전략 및 로드맵과 ESG 경영을 위한 전사 거버넌스 체계를 수립하였습니다. ESG 경영을 도입하는 것은 지난 50년이 넘는 기간 동안 쌓아 온 이수화학의 역사와 노하우를 바탕으로 앞으로의 50, 100년을 건강하게 성장하기 위해 근원적 경쟁력을 정비하는 것입니다. 이해관계자 자본주의로의 패러다임 전환시대에 생존을 위해서 환경 및 사회적으로 변화하는 메가트렌드를 읽고, 이해관계자와 지속적으로 소통하며, 이수화학만의 ESG 경영전략을 진지하게 고민하며 단계별 이행을 실천하고자 합니다.

이수화학 ESG 경영 단계별 성장 로드맵

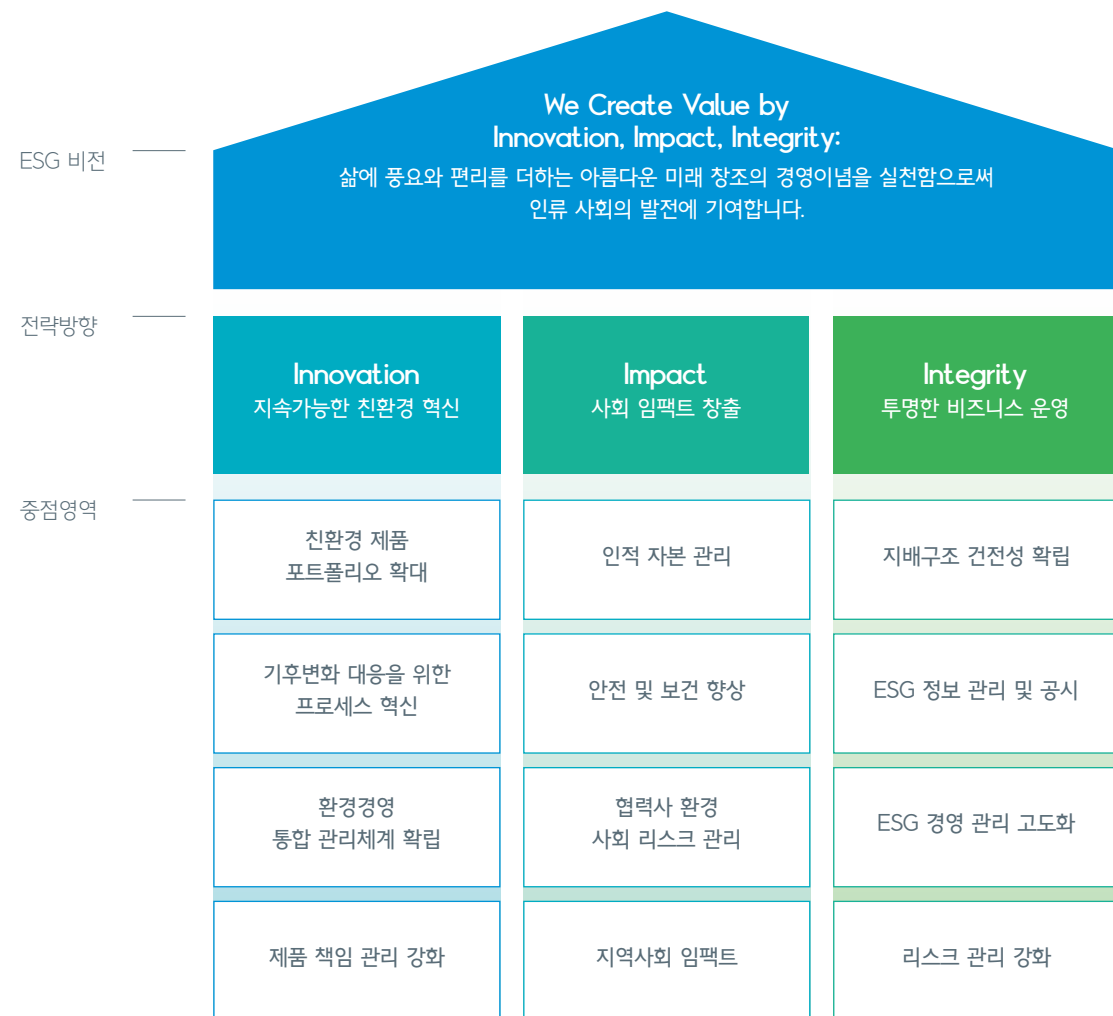


이수화학 ESG 경영 비전 및 미션

이수화학은 변화하는 글로벌 환경 속에서 ESG(환경, 사회, 거버넌스) 영역의 다양한 이슈를 관리하며 비즈니스를 추진하기 위해 2021년 ESG 경영 추진 전략을 수립하였고, 2022년을 ESG 경영의 원년으로 삼아 ESG 경영 활동을 추진해 나가고 있습니다. 환경 및 사회적 리스크 요인을 사전에 파악하여 관리하고, ESG 경영 관점에서 새로운 비즈니스 가치를 창출하고자 합니다.

이수화학은 3I(Innovation 친환경 혁신, Impact 사회 임팩트 창출, Integrity 투명한 비즈니스 운영)를 ESG 경영의 전략 방향으로 수립하고, 이에 대한 12개 중점 영역 및 주요 과제를 도출하였습니다. 이수화학은 친환경 제품 개발 및 관리, 탄소 배출 감축 전략 및 목표 수립, 사업장 SHE(Safety, Health, Environment) 리스크 진단 및 관리, 사업장 안전 문화 내재화, ESG 정보 관리 및 커뮤니케이션, ESG 경영 거버넌스 구축 및 운영, ESG 경영 교육 등 7개 핵심 과제를 집중적으로 이행하고, ESG 경영 중장기 전략 및 정책을 단계적으로 발전시켜 나가고자 합니다.

이수화학의 2030 3I(Innovation, Impact, Integrity) 전략



ESG 경영 운영 체계

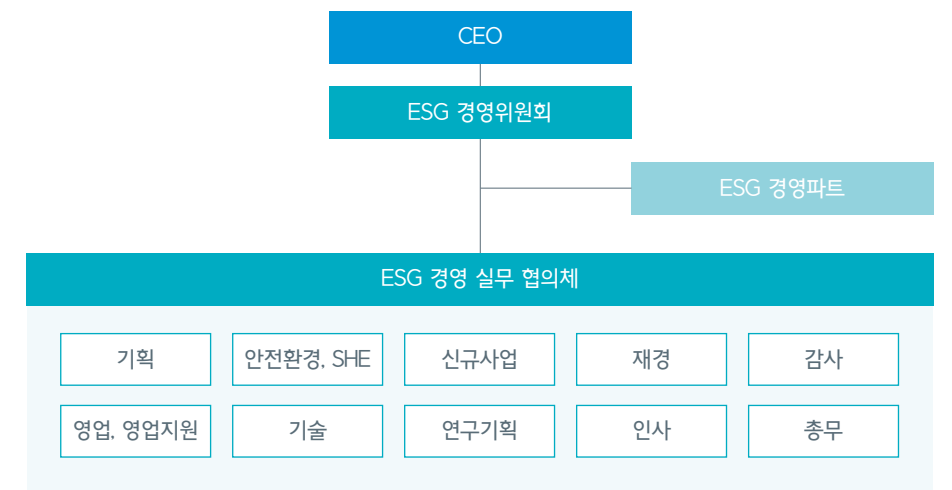
ESG 경영위원회

이수화학은 ESG 경영의 본격적인 추진을 위하여 ESG 경영 거버넌스 체계를 정비하였습니다. ESG 경영위원회를 구성하고 대표이사를 ESG 경영위원장으로 선임하여 경영진들이 전사 ESG 경영 이슈를 검토하고 의사결정 할 수 있는 체계를 구축하였습니다. ESG 경영위원회는 지속적으로 ESG 경영 전략 및 이행과제 현황, ESG/비재무 보고서 주요 공시 사항, 환경 및 사회적 이슈와 동향 등을 검토 및 논의하며 ESG 경영 기반의 기업 가치 제고를 위한 의사결정 기구로서의 역할을 다할 예정입니다. 또한, 주요한 ESG 경영 이슈에 대해서는 이사회에 함께 보고하는 프로세스를 구축하였습니다.

ESG 경영 추진 조직

경영 과제를 발굴하고, 임직원들의 공감대를 형성하는 등 ESG 경영 추진을 강화하기 위해 이수화학은 기획팀 산하 ESG 경영 파트를 신설하였습니다. ESG 경영 파트는 ESG 경영 전략 수립 및 이행도 모니터링, ESG 정보 통합관리 및 공시, ESG 경영 과제 이행을 위한 부서 간 협업 조율, 그리고 ESG 동향 분석의 역할을 수행합니다. 전사적인 협조와 지원을 기반으로 ESG 경영활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

ESG 경영 거버넌스 조직도



ESG 경영 내재화

이수화학은 전사 임직원을 대상으로 ESG 경영 교육을 실시하여 ESG 경영에 대한 임직원들의 이해도를 향상시키고자 합니다. 2021년 하반기와 2022년 상반기에 걸쳐 전사 임직원 대상으로 ESG 경영 교육을 실시하였습니다. 향후 이수화학의 ESG 경영 이슈별, 부서별, 직급별 맞춤형 교육을 기획하고, ESG 경영의 내재화를 위한 다양한 프로그램 및 활동을 진행할 예정입니다.

Special
Section

Sustainable Innovation

지속가능한 미래를 위한 이수의 약속

UN은 더 나은 인류의 미래를 위해 지속가능한 발전 의제

(The 2030 Agenda for Sustainable Development)를 2015년 채택하여 각 영역별 구체적인 실행 방안을 촉구하고 있으며, 국내외 사업자들은 이러한 트렌드 변화에 맞추어 사업 포트폴리오의 개편 및 신규사업 발굴을 진행하고 있습니다.

이수화학 또한 이러한 전 지구적 흐름을 명확히 인식하여, 지속가능한 사업 기반을 구축하기 위한 목적으로 기존의 세제 원료 기반의 사업을 넘어서 차세대 글로벌 성장동력으로 각광받고 있는 배터리 소재, 수소 및 미래 농업 영역에서 혁신 품목을 발굴, 사업화를 목표로 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

황화리튬

Li₂S

이수가 연결하는 모빌리티의 미래, 황화리튬(Li₂S)

글로벌 시장조사 전문기관 아이디테크엑스(IDTechEx)에 따르면 기존의 액체 전해질 대신 고체로 구성된 전고체 배터리 시장은 전세계적으로 2031년까지 약 9.4조원 이상으로 성장할 것으로 전망됩니다. 화재폭발의 위험성이 적고 높은 에너지밀도로 고출력이 가능한 황화물계 전고체 배터리는 2025년 이후부터 차량 및 운송 부문에서 폭발적으로 수요가 증대될 것으로 예상되고 있습니다.

이수화학은 고분자 플라스틱 분자량 조절제 TDM 생산 경험을 바탕으로 현재 약 30여 년의 황화수소(H₂S) 핸들링 노하우를 보유하고 있으며, 이를 기반으로 황화물계 전고체 배터리의 핵심 원료인 황화리튬(Li₂S) 개발을 진행하고 있습니다. 삼성 SDI, 현대차 등 유수 대기업과 협업하여 황화리튬의 조기 사업화를 목표하고 있고, 국내 최초로 2022년 말 가동을 목표로 210억원 규모의 데모 플랜트를 건설 중입니다.

수소

LOHC

이수가 주도하는 수소의 미래, LOHC와 H2 Summit

글로벌 컨설팅업체 맥킨지(McKinsey)는 2050년 전 세계 에너지 수요의 18%를 수소가 차지하고, 수소경제 시장 규모는 약 3천조원까지 성장할 것으로 예측하고 있습니다. 이처럼 지속가능한 미래 에너지로 주목받는 수소의 안전한 저장기술에 대한 필요성이 증대되고 있고, 특히 2030년까지 발표된 수소 관련 투자 400억달러 중 약 40%인 160억 달러 규모의 투자가 운송 분야에 집중되어 있습니다.

이수화학은 2021년 4월 울산광역시와 한국화학연구원이 주관하는 정밀화학 기술협력 과제 참여기관으로 선정되었으며, 이에 따라 수소화 및 탈수소화로 수소 저장 및 운반 유망소재인 LOHC(액상 유기 수소운반체)의 기술 선점을 위한 신규 물질 개발을 진행하고 있습니다. LOHC는 대용량 수소를 안전하고 경제적으로 저장 및 운송할 수 있는 장점이 있어 친환경 미래에 수소 활용성을 높일 수 있는 물질입니다. 또한 이수화학은 2021년 9월 수소사업 기업 협의체인 Korea H2 Business Summit의 정회원사로 참여함으로써, 전체 2,356개 상장사 중 수소 경제의 국내 보급에 앞장서는 상위 1% 회사로 포지셔닝하고 있습니다.

이수가 그리는 농업, 그 이상의 미래: 미래 농업

미국농무부(USDA, 2021)는 향후 10년간 세계 농산물 수요 증가 및 무역 시스템 불안정성 등으로 식량안보가 중요한 문제로 떠오를 것이라고 전망합니다. 글로벌 시장조사기관 MarketsandMarkets(2020)에 따르면 중국, 인도 등 인구가 급증하는 국가를 중심으로 스마트팜이 연평균 12% 이상 고성장세를 시현할 것이고, 과학기술일자리진흥원은 2022년 국내 스마트팜 시장 규모를 6조원으로 추정하고 있습니다.

미래를 위한 푸드테크 흐름에 대응하기 위해 이수화학은 2017년 그린바이오 사업본부를 설립, 2018년 4월 중국 신장성에 5ha 규모 스마트 온실을 구축하며 사업에 첫발을 내디뎠습니다. 이후, 온실 시공에서부터 교육, 생산, 수출 및 IoT까지 전체 밸류 체인을 아우르는 1단계 사업 모델을 운영 중에 있습니다. 2022년 R&D 및 자체 설비 투자를 통해, DATA 농업, 식물공장, 기능성 작물 등을 중심으로 하는 새로운 2단계 사업을 준비하고 있습니다.

미래 농업

Smart Farm

중대성 평가

이수화학은 ESG 중대성 평가를 통해 비즈니스 리스크 및 기회 관점에서 이수화학이 관리해야 할 이슈를 도출하고 있습니다.

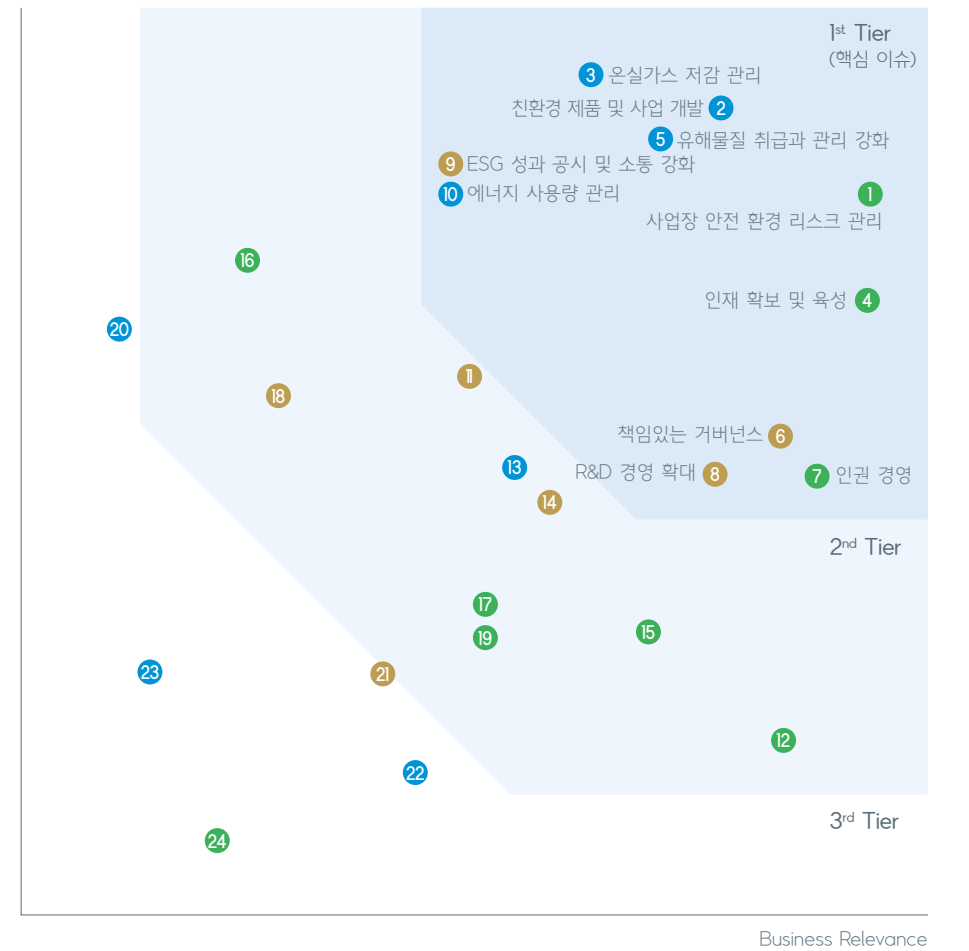
이수화학은 글로벌 지속가능경영 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 중요성(Materiality) 원칙과 이중 중대성(Double Materiality)의 개념을 적용하여 중대성 평가를 진행하였습니다. 이수화학의 내부 및 외부 이해관계자의 요구사항을 명확히 파악하기 위해 전사 관점에서 팀별 ESG 경영 관련 이슈를 취합하여 검토하고, 국내외 ESG 규제, 정책 및 이니셔티브 등 외부 경영 환경 분석을 보다 면밀히 진행하였습니다.

중대성평가 프로세스



중대성평가 결과 Matrix

Stakeholder Interest



○ 핵심 이슈

E	2	친환경 제품 및 사업 개발	S	1	사업장 안전 환경 리스크 관리	G	6	책임있는 거버넌스
	3	온실가스 저감 관리		4	인재 확보 및 육성		8	R&D 경영 확대
	5	유해물질 취급과 관리 강화		7	인권 경영		9	ESG 성과 공시 및 소통 강화
	10	에너지 사용량 관리		12	조직문화 개발		11	컴플라이언스 강화
	13	사업장 내 폐기물 저감		15	균등한 기회의 보장		14	윤리 경영
	20	재생 원료 확대		16	공급망 책임 관리		18	디지털 혁신
	22	생물 다양성		17	지역사회 임팩트		21	경제 성과 창출
	23	물 관리		19	고객 만족도 관리			
				24	다양성 & 포용성 관리			

핵심 이슈에 대한 관리 방안

핵심 이슈	관리 방안	주요 관심 이해관계자						비즈니스 영향		이수화학의 활동 (ESG 경영 전략 과제) GRI 맵핑
		정부 /규제	주주 /투자자	고객	임직원	협력사	지역 사회	리스크 관리	기회 창출	
① 사업장 안전 환경 리스크 관리	중대재해처벌법 제정, COVID-19 발생 등에 따라 사회적으로 안전 및 보건 관리에 대한 중요성이 강조되고 있습니다. 이수화학은 '안전사고 제로'를 목표로 삼고 SHE(Safety, Health, Environment) 관리 활동을 강화하고 있습니다.	●			●	●		●		<ul style="list-style-type: none"> 사업장 SHE 정기 리스크 진단 및 저감 조치 수행 GRI 403
② 친환경 제품 및 사업 개발	친환경 제품과 사업에 대한 고객 및 소비자의 요구 확대에 따라 친환경 시장은 확장되고 있습니다. 이수화학은 환경 문제 저감에 기여할 수 있는 제품군을 관리하고, ESG 관련 투자 및 M&A를 확대해 나가고자 합니다.		●	●				●		<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품군 관리 신규 친환경 사업 개발 ESG 관련 투자 및 M&A 프로세스 확립 Non GRI
③ 온실가스 저감 관리 및 ⑩ 에너지 사용량 관리	2015년 파리협정에 따라 글로벌, 국가 및 기업 차원에서 탄소중립을 위한 노력이 진행되고 있습니다. 이수화학은 정부 및 산업계와 함께 탄소 중립 활동을 적극 지지하며 이행 방안을 모색하고 있습니다.	●						●	●	<ul style="list-style-type: none"> 탄소 배출 감축 전략 및 목표 수립 온실가스 인벤토리 고도화 온실가스 배출 저감 방안 모색 기후변화 리스크 영향 분석 실시 GRI 302, 305
④ 인재 확보 및 육성	인재가 제한적인 환경에서 인적자본 관리에 대한 기업의 접근 방식은 잠재적인 경쟁우위입니다. 이수화학은 인재 채용 및 임직원의 성장과 교육을 위한 활동을 확대해 나가고자 합니다.		●		●				●	<ul style="list-style-type: none"> 핵심인재 확보 및 관리 전략 수립 및 이행 GRI 401, 404
⑤ 유해물질 취급과 관리 강화	화학기업은 철저한 유해물질 관리 및 저감을 해야 합니다. 이에 따라 이수화학은 규제 대응을 넘어선 철저한 화학규제 물질 관리 체계를 구축하고자 합니다.	●					●	●		<ul style="list-style-type: none"> 국내외 환경규제물질 관리 체계 강화 Non GRI
⑥ 책임있는 거버넌스	건전하고 투명한 기업 지배구조는 지속 가능한 비즈니스 운영 및 장기적 가치 창출의 기반이 됩니다. 이수화학은 로드맵을 수립하고, 단계별 거버넌스 정비 및 고도화를 진행하고자 합니다.		●		●			●		<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 운영체계/거버넌스 구축 및 운영 GRI 102
⑦ 인권 경영	공급망의 지속가능성 실사를 위한 법이 제정되는 등 사업장 및 협력사에 대한 인권 경영 이행이 필수적인 시대입니다. 이수화학은 글로벌 기준에 맞는 인권 정책을 수립하고 인권 경영을 이행해 나가고 있습니다.				●	●	●	●		<ul style="list-style-type: none"> 인권 정책 강화 및 인권 경영 이행 GRI 412
⑧ R&D 경영 확대	R&D경영은 공정의 효율성 제고, 사업 발굴, 타사와의 차별성 제고를 위한 신성장 동력입니다. 이수화학은 R&D 경영을 통해 고부가가치를 창출하고, Global Specialty Chemical Company로 거듭나겠습니다.			●		●			●	<ul style="list-style-type: none"> 신성장동력 및 고부가가치 사업 발굴과 개발 Non GRI
⑨ ESG 성과 공시 및 소통 강화	정부, 투자자, 고객 등 다양한 이해관계자들은 ESG 경영에 대한 투명한 정보 공개를 요구하고 있습니다. 이수화학은 ESG 정보 관리를 통해 이해관계자 소통을 진행하고, 데이터 기반 명확한 현황 진단을 통해 ESG 경영을 고도화해 나가고자 합니다.	●	●	●				●	●	<ul style="list-style-type: none"> ESG 정보 관리 및 커뮤니케이션 ESG 중점 영역 관련 이니셔티브 활동 Non GRI

ESG PERFORMANCE

- 32 **전략방향성 1**
Innovation 지속가능한 친환경 혁신
- 38 **전략방향성 2**
Impact 사회 임팩트 창출
- 54 **전략방향성 3**
Integrity 투명한 비즈니스 운영

이수화학과 유엔 지속가능발전목표 (SDGs, UN Sustainable Development Goals)

유엔 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)는 2030년까지 지속가능발전의 이념을 실현하기 위해 수립된 인류 공동의 목표로, 17가지 주요 목표와 세부목표로 구성되어 있습니다. 이수화학은 ESG 경영 추진 방향과 SDGs의 세부 목표를 적극 연계하여 다양한 활동을 과제화하여 추진하고 있으며, 국제사회의 지속가능한 발전에 기여할 수 있는 비즈니스를 이행할 것입니다.



전략방향성 1

Innovation : 지속가능한 친환경 혁신

1-1 기후변화 대응



부생수소 활용을 통한 온실가스 연간 감축량 **26,000 tCO₂-eq**

2050 탄소중립 달성을 향한 국제사회의 감축의무 이행 노력에 발맞추어 국내에서도 2018년 대비 40% 이상 감축을 위한 2030 국가 온실가스 감축 목표를 수립하였습니다. 이수화학은 이러한 정부의 온실가스 감축 정책에 적극 동참하고 기후변화에 미치는 영향을 최소화하기 위해 다양한 감축 활동을 추진하고 있습니다. 우선, 국가 주도의 감축 목표 달성을 위해 2022년 내 중장기 탄소 저감 정책 및 비전을 수립하여 탄소 배출 저감 관련 세부 전략 및 비전을 함께 발표할 계획입니다. 특히, 글로벌 고객사들의 요구에 준하여 공급망 탄소 배출을 포괄하는 Scope 3까지 관리범위를 확대하여 장기적인 탄소 저감 전략을 모색할 예정입니다. 이처럼 이수화학은 적극적인 기후변화 대응 활동을 통한 지속가능한 성장을 지향합니다.

온실가스 및 에너지 관리

이수화학은 ERP 시스템(SAP)을 통해 에너지 사용 관련 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다. 연간 단위로는 사업장별 에너지 및 원가 절감 목표를 설정하고 전사적으로 달성하는 Remind TOP 활동을 수행하고 있습니다.

현재 사업장 내 일반 조명은 모두 LED 조명으로 교체하여 사용 중이고 친환경 재생에너지 사용의 일환으로 태양광 발전을 사업장 내 건물 및 직원 주차장에 도입하는 것을 검토하고 있습니다. 또한, 2016년부터 '부생수소 활용을 통한 수소제조공정 대체'라는 온실가스 감축사업을 진행하며 연간 2만 6천 tCO₂-eq 규모의 온실가스 감축을 달성하고 있습니다. 이를 통해 화학 산업 최초로 정부로부터 온실가스 감축 방법론을 인정받았으며 3차 계획 기간(2021~2025년)에는 총 13만 tCO₂-eq 규모의 배출권을 추가로 획득하였습니다.

이 외에도 이수화학은 NP Plant 열교환망 개선 공사, PACKINOX(판형) Exchanger 교체 설치를 통해 에너지를 절감하였으며, 추후에는 배출되는 온실가스를 포집 및 이용하는 CCUS(Carbon Capture, Utilization & Storage) 기술 적용 검토 및 H₂ 에너지 활용 방안 연구를 통해 탄소 중립 목표 달성에 동참하고자 합니다.

기후변화 리스크 영향 분석

이수화학은 기후변화 위기를 주요 경영 이슈로 파악하여, 글로벌 기후 문제에 적극적으로 참여 및 대처하고자 합니다. 현재 매년 에너지 절약 기술 정보협력 사업(Energy Saving Partnership)에 참여하여 각 기업 간 에너지 절감 및 효율 향상 방안을 공유하고 긴밀한 네트워크를 유지 및 형성하는 자리를 정기적으로 가지고 있습니다. 또한, 기획팀을 중심으로 임직원 모두가 기후변화 리스크를 잘 인식할 수 있도록 정기 교육을 실시하고 주요 이해관계자 및 관련 동향 파악을 주기적으로 진행하고 있습니다. 추후에는 기후변화 이슈를 규제적, 환경적, 재무적 측면 3가지로 나누어 분석하고 이에 따른 대응 방안을 수립하고 공시할 계획입니다. 이렇게 수립된 기후변화 위기 대응 전략은 ESG 경영위원회에 보고되며, 경영위원회의 의사 결정에 따른 탄소중립 성장 전략 방향을 세부적으로 도출할 예정입니다.

1-2 R&D 경영

기업이 지속적으로 생존하고 성장하기 위해서는 다른 기업과 차별화된 고유한 핵심 기술 역량을 갖추는 것이 무엇보다 중요한 요인입니다. 이수화학은 끊임없는 R&D활동을 통해 핵심 기술을 자체 개발하고 있을 뿐만 아니라 확보된 핵심 기술을 활용하여 시장과 고객이 원하는 제품을 개발하고 있습니다. 앞으로도 이수화학은 R&D 투자를 지속적으로 확대해 글로벌 기술경쟁력을 갖춘 시장을 선도하는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

연구개발 실적 및 성과

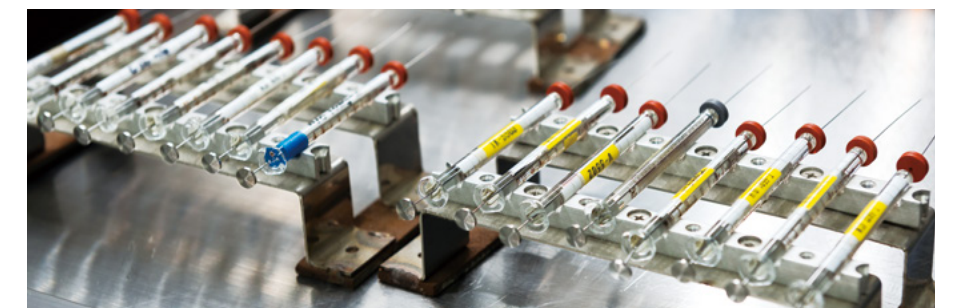
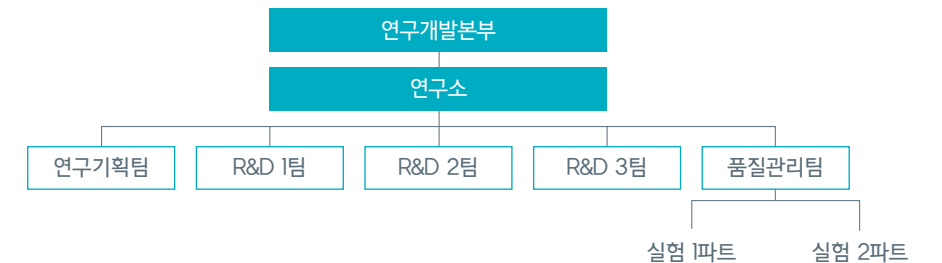
주요 부산물인 황화수소(H₂S) 가스를 활용해 고분자 플라스틱 분자량 조절제(TDM) 및 합성고무 산화방지제(NOM,NDM)을 독자 기술력으로 사업화했으며, H₂S를 활용한 제품군 확장과 탄소제로 미래시장 선점을 위한 차세대 전고체 이차전지 핵심원료 물질인 Li₂S 연구개발을 진행해 올해 데모 플랜트 구축을 앞두고 있습니다. 또한 수소에너지 시대 개화를 앞두고 수소 저장 및 운반체인 LOHC 연구개발도 진행하고 있습니다. 이외 손소독제용 원료이자 세척제로 사용되는 IPA를 독자기술로 개발하여 생산하고 있으며 전자용 용매인 EEP의 생산 기술 확보와 반도체 및 리튬이온전지에 사용되는 NMP를 국내 최초 독자 개발하는 성과를 이루었습니다.

연구개발 조직

연구개발 조직인 연구개발본부는 총 64명으로 연구기획팀, R&D 1, 2, 3팀, 품질관리팀으로 구성되어 있습니다. 1990년도에 13명의 석·박사급 연구원으로 시작된 R&D부서는 현재 36명으로, 연구기획팀과 R&D 1, 2, 3팀으로 확장된 조직으로 운영되고 있습니다.

연구기획팀은 지속적인 신성장동력 및 고부가가치 사업 발굴과 개발을 위해 노력하고 있으며, R&D팀은 기존 공정 최적화 및 Reforming을 통한 사업화 연구를 비롯해 신규제품 사업화를 위한 연구개발을 진행하고 있습니다.

품질관리팀은 울산공장과 온산공장에 위치하여 28명의 인원이 생산제품의 신뢰성 있는 공정 분석과 신규사업화 신규품목 분석 지원을 수행하고 있습니다.



1-3 환경경영 통합 관리



국내외적으로 환경 관련 규제는 강화되고 있으며, 리스크 관리를 넘어서 책임 있고 선제적인 환경 경영 체계를 구축하는 것은 기업에게 필수 요소가 되었습니다. 이수화학은 환경경영시스템을 도입 하여 수자원, 폐기물, 대기 및 토양 오염 관리를 위해 최선을 다하고 있습니다.

환경 경영 체계 및 시스템

✓ 환경 규제 대응 및 투자

이수화학은 환경 규제를 준수하며 위반 사항이 발생하지 않도록 미세먼지와 대기총량 대응을 위해 단계적으로 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx) 저감 활동을 진행하고 있습니다. 또한, 악취 모니터링 시스템 구축 등 대기환경 개선 및 악취관리, 유해화학물질 관리를 위해 환경 전 분야에 대하여 지속 적이고 체계적으로 투자를 진행하고 있습니다. 유해화학물질 관리기준 준수 및 사고 예방을 위한 장기적인 투자 계획을 수립할 뿐만 아니라 토양오염 예방을 위한 저장시설 공간 내 바닥 콘크리트 포장(paving) 및 배관 지상화 투자도 확대하고 있습니다. 앞으로도 이수화학은 강화되고 있는 환경 규제 대응 및 생산경쟁력 향상을 위해 선제적인 투자를 진행하고, 친환경 기업이 되기 위해 임직원이 함께 노력하겠습니다.

✓ ISO 14001 관리 현황

이수화학은 울산, 온산공장을 대상으로 ISO 14001 인증을 획득하여 유지하고 있으며, 규격 요구사항에 따라 환경영향평가, 관련법규 준수도 평가들을 실시하여 환경경영과 관련된 리스크를 선제적으로 파악하고 리스크의 위험도를 제거하고 있습니다. 매년 경영진에게 환경경영 운영결과를 보고하고 최고경영자의 환경경영에 대한 의지를 적극 반영해 지속적으로 관련 시스템을 개선하고 있으며 매년 인증기관의 외부심사를 통해 이수화학의 환경경영시스템의 적합성을 검증 받고 있습니다.

수자원 관리

✓ 폐수 처리 활동

이수화학은 생산공정내에서 발생하는 폐수 처리를 위해 1차 물리 화학적 폐수처리장 운영 후 종말처리장으로 유입하고 있으며, 수질오염의 최소화를 위해 생산 공정지역 우수에 대해서도 유분 오염의 사전 제거를 위한 목적으로 유수분리시설(API O/S)을 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 폐수 배출 상태를 연속 감시 및 폐수 분석으로 상시 확인과 통제가 가능하도록 운영하고 있습니다. 이수화학은 공장 내에서 발생하는 오폐수를 효율적으로 관리함으로써 수질오염 문제에 적극 대응하고 이로 인한 환경문제를 예방하기 위하여 노력하고 있으며, 비상 상황에 대비하여 최종 방류구에 차단시설을 설치 함으로써 외부 누출이 되지 않도록 관리하고 있습니다.

✓ 용수사용 저감 활동

석유화학 제조공정은 청정도 확보와 생산성 향상을 위해 어떤 무기질이나 유기물이 포함되지 않는 순수를 사용하며, 순수를 제조하기 위해 용수사용량이 많아질 수밖에 없습니다. 이에 이수화학 온산 공장은 최근 용수사용량을 최소화할 수 있도록 특정성분을 선택적으로 통과시킴으로써 혼합물을 분리 할 수 있는 순수제조 설비인 R/O(Reverse Osmosis) 기술을 도입하여 유해화학물질 사용량 저감 및 폐수 재이용을 높이도록 노력하고 있습니다. 이뿐만 아니라 수자원의 효율적 관리를 위해 방류되는 폐수량과 유입되는 용수량 저감활동을 지속적으로 시행하고 단순 방류되는 스팀 응축수의 오염도를 파악하고 처리하여 재사용하고 있습니다. 이수화학은 철저한 수자원 관리를 환경보호 및 관리의 시작 시점이라 생각하여 수자원을 아껴 쓰고, 재사용하고, 재이용하기 위해 노력하고 있습니다.

폐기물 관리

✓ 폐기물 재활용 및 처리

이수화학은 폐기물을 매립·소각 방법으로 처리하는 것은 결국 2차적인 환경부하(ash, 침출수, 온실가스 등)를 일으키기에 이는 21세기의 지속가능한 사회에 걸맞지 않은 폐기물 처리방법이라 생각하였습니다. 따라서, 폐기물 발생을 최소화하고 폐기물 처리시 2차적인 환경부하를 최소화 시키기 위한 방법으로 공장에서 발생하는 폐기물에 대해 LCA(Life Cycle Assessment)를 실시하여 폐기물의 배출원을 분석 및 분류하고 기존 매립·소각으로 처리하는 폐기물을 재활용할 수 있도록 업체 발굴 및 계약 등 지속 가능한 사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이수화학에서 발생된 폐기물은 환경부를 통해 법적 으로 허가받은 폐기물 처리 및 운반업체에 위탁처리를 하고 있으며, '폐기물 All-baro 시스템'을 통해 배출된 폐기물의 운반, 처리 과정 확인 및 폐기물 처리실적 등을 기록 및 분석하고 있습니다. 또한, 매년 1회 계약된 폐기물처리업체에 방문하여 해당 폐기물 업체에서 적합한 방법으로 폐기물을 처리하고 있는지 등 건전성 평가를 진행하여 배출된 폐기물의 처리까지 확인하고 있습니다.

✓ 폐기물 관리 및 보관

배출원 별 발생하는 폐기물의 적법 처리 및 유해/위해성 등 주변 환경에 미치는 영향을 확인하기 위해 주기적으로 폐기물 분석 전문기관에 분석을 실시하고 있으며 폐기물 분석 결과를 위탁처리 업체에 제공하고 있습니다. 발생된 폐기물은 최종 위탁처리하기 전까지 폐기물 보관장에 보관하고 있습니다. 해당 폐기물 보관장은 폐기물별 구분 보관, 바닥을 불침투성 재질로 하는 등 주변 환경오염을 일으키지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.

대기 관리 및 토양 오염 관리

✓ 대기오염 배출량 관리

이수화학은 법규준수 및 대기오염물질을 원칙적으로 예방하기 위하여 강력한 현장 환경관리 활동을 전개하고 있으며, 공정에서 발생하는 탄화수소류 및 휘발성유기화합물(VOCs), 악취물질 등을 폐가스 소각시설 및 흡수시설 등의 방지시설에서 안전하게 처리하고 있습니다. 또한, Stack에 굴뚝원격감시 체계(TMS) 및 CCTV를 설치하여 24시간 환경오염물질의 배출오염도를 상시 관리하고 있습니다. 특히 대기환경 개선을 위해 이수화학 울산 및 온산은 친환경 연료전환, 친환경 설비 설치뿐만 아니라 법적 배출허용기준 보다 한층 엄격한 사내관리기준을 적용해 대기오염물질 배출을 관리하고 있습니다. 또한 휘발성유기화합물(VOCs) 인벤토리(Inventory) 구축, VCU*증설, 폐가스소각시설 & 흡수에 의한 시설 증설을 통해 대기오염물질 및 악취 관리를 하고 있으며 저 NOx 버너 설치, 외부수소 도입 등을 통해 질소산화물 배출량을 줄이고 있습니다. 이를 통해 발생된 질소산화물 배출권은 인근 기업체에 이전함으로써 ESG 경영을 말뿐만이 아닌, 행동으로 실천하는 기업으로 거듭나고 있습니다.

* Vapor Combustion Unit

✓ 대기오염물질(NOx, SOx) 및 악취모니터링 시스템 구축

이수화학 울산 및 온산공장은 주요 대기오염물질(NOx, SOx)에 대해 굴뚝원격감시체계(TMS)를 구축하여 실시간 모니터링을 수행하고 있으며, 2022년 온산공장 내외곽에 악취모니터링 시스템을 구축하여 과학적이고 체계적으로 악취를 관리하고 있습니다.

✓ 토양오염 관리

토양오염 유발시설을 체계적이고 효율적으로 관리하여 토양오염 예방 및 토양오염으로 인한 위해를 방지하고, 오염 확인 시 토양을 정화하기 위해 관리 규칙을 제정하여 운영하고 있습니다. 토양오염 위험성이 높은 Tank Area는 시설물 바닥을 불침투성 콘크리트로 포장하여 토양오염 예방을 철저히 관리하고 있습니다. 이와 더불어 주기적으로 토양오염 분석 전문기관에 토양오염도 검사를 실시하여 사업장 주변 토양에 미치는 영향을 파악하고 있습니다.



1-4 제품 책임 및 유해물질 관리

이수화학은 화학물질 규제 대응을 위해 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률(화평법), 화학물질 관리법(화관법) 및 강화되는 글로벌 화학물질 규제에 따라 화학물질관리를 강화하고 사고를 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

✓ 화학물질 및 유해물질 관리

이수화학은 화학물질로 인한 사고에 신속히 대응하기 위해 소방본부, 지역소방서 간에 「화학사고 등 재난재해 응원협정서」를 체결하여 상호 부족한 인원과 장비를 지원하고 숙련된 기술과 지식을 교환함으로써 화학사고 및 재난으로부터 재산과 인명을 보호하고 있습니다. 화학 물질의 저장, 보관 및 관리에 대하여 연 1회 정기검사를 실시하고 있으며, 연 1회 유해물질 정보 및 대피장소, 응급의료 계획 등을 지역사회에 고지하고 있습니다. 울산/온산국가산업단지에 위치한 이수화학 사업장은 산업단지 내 기업들 간 협의회를 구성하여 환경관련 전반적인 업무에 대해 정보공유 및 협업을 통해 환경관리를 하고 있습니다. 특히, 소각이나 매립의 방법으로 처리하는 폐기물의 경우 중장기 개선계획을 수립하여 폐기물 처리 방법을 재활용으로 변경함으로써 주변 환경 개선에 노력을 하고 있습니다.

REACH

이수화학은 EU ECHA의 "SVHC 로드맵 2020"에 따라 SVHC 후보물질 223종 중 발암성, 돌연변이성, 생식독성(CMRs*) 물질뿐만 아니라 잔류성, 생물농축성, 독성(PBTs**), 고잔류성, 고농축성(vPvBs***) 또는 내분비장애물질(ED****)에 대한 동향 및 이슈사항 EU 독일법인 LAB 포함 6개 물질과 IPA 포함 2개 물질*****에 대하여 모니터링 및 컨소시엄과의 소통을 하고 있습니다. 또한 추가적으로 터키, 호주, 베트남에서의 해외 국가별 화학물질 규제 모니터링, 해외 수입자들의 물질에 대한 정보 및 이해관계자들과의 요구사항에 대해서도 대응 진행하고 있습니다.

- * Carcinogenicity, Mutagenicity, Reproductive toxicity
- ** Persistent, Bioaccumulative and Tox
- *** Very Persistent and Very Bioaccumulative substances
- **** Endocrine disruptors
- ***** LAB, Hvy-LAB, NP C10-13, NP C14-17, LAS, TDM, Tetradecane, Propal-2-ol

Responsible Care

Responsible Care는 화학산업에서 사용 및 제조되는 유해-위험물질의 완벽한 관리를 통해 환경 오염, 안전사고 등을 철저히 예방하고, 지역주민과 근로자의 건강과 안전을 확보함과 동시에 주변 환경을 쾌적하게 조성하는 등 기업의 사회적 책임을 완수하기 위한 자발적 관리 활동입니다. 이수화학은 Responsible Care의 이행을 선언하고, 환경, 보건, 안전 및 보안 성과를 적극적으로 향상시키고자 노력하고 있습니다.

전략방향성 2

Impact : 사회 임팩트 창출

2-1 인권 및 다양성 존중

전 세계적으로 인권 관련 법제화가 강화되고 있을 뿐만 아니라 기업의 사회적 가치와 책임에 대한 중요성 또한 커지고 있습니다. 이수화학은 인권경영을 통해 인권 침해에 직간접적으로 연루될 수 있는 기업의 경영 리스크를 줄이고 임직원뿐만 아니라 다양한 이해관계자들의 인권을 존중하고 책임지는 데에 앞장서겠습니다.

인권정책

이수화학은 임직원을 비롯한 모든 이해관계자를 위한 인권경영을 선언하고, 이를 적극적으로 실현하기 위해 인권경영 방침을 수립하였습니다. 당사는 유엔(UN)에서 공표한 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등에 기반한 인권 정책을 수립하였습니다.

이수화학은 윤리경영현장 내 세부윤리지침을 통하여 인권정책을 보유하고 있습니다. 대표적인 내용으로는 임직원에 대한 균등한 기회와 대우보장, 적절한 보상, 안전하고 쾌적한 근무환경 조성 등이 있습니다. 또한 당사뿐만 아니라 협력사들에게 인권존중 정책을 권고하여 공급망 내의 인권침해 리스크에 대해서도 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

인권경영 모니터링

당사는 인권관련 문제 발생 시 내부고발제도를 통하여 신속히 해결할 수 있도록 프로세스를 운영하고 있습니다. 향후 구성원 및 협력사 대상 인권 리스크 평가 방안을 마련하는 등 인권 리스크를 파악하고 예방할 수 있는 활동을 다각화할 예정입니다.

다양성 및 포용성 확대

이수화학은 사회적 약자를 위한 일자리 창출을 위하여 장애인 채용을 진행하고 있으며, 채용과정에서 장애인에 대한 어떠한 차별도 존재하지 않습니다.

당사 직접고용뿐만 아니라 장애인 표준사업장을 통해 물품을 구매하여 사회적으로 장애인들의 일자리 창출을 위해서 노력하고 있습니다. 더 나아가, 이수화학은 다양성 확보를 위한 프로그램을 기획하고 있으며, 향후 확장해 나갈 계획입니다.

일, 가정 양립제도

이수화학은 출산전후휴가, 육아휴직, 가족돌봄 휴가(휴직), 배우자 출산휴가, 난임치료 휴가 등 일과 가정생활이 양립할 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 이수화학은 사업장으로 임직원 자녀를 초청하여 임직원의 삶에 대한 이해를 높임으로써 가정 내 의사소통 및 화합을 위해 지원하고 있습니다.

임직원 소통 개선 프로그램

이수화학은 임직원 소통 및 만족도 향상을 위한 활동을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 이수화학은 성별, 나이, 직급과 무관하게 소통하는 교육 프로그램(박 2일, 8차수)을 진행하여 조직원 간의 소통을 넓히고 조직문화를 수평적으로 하고자 노력하고 있습니다. 2020년부터는 COVID-19 확산으로 일시적으로 중단된 상황이나, 향후 이러한 프로그램들을 다시 진행할 계획에 있습니다.

<인권 정책>

1. 개요

이수화학은 임직원뿐만 아니라 협력사, 지역사회, 고객의 인권 보호를 위한 인권 경영을 적극적으로 실천하며, 사회적 가치 실현 및 지속가능한 발전을 위해 노력합니다. UN 세계인권선언 및 국제노동기구(LO, International Labor Organization), OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for responsible Business Conduct)등의 정책을 기반으로 인권 경영을 실현해 나가고 있습니다.

2. 운영 지침

- ① **인권 존중** : 모든 구성원을 인간으로서 존중하며 잠재적 인권 위험 집단과 이슈를 체계적으로 모니터링하여 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력한다.
- ② **근로조건 준수** : 헌법과 노동관계법에 기반한 법적 근무시간을 준수한다.
- ③ **균등한 기회와 대우 보장** : 임직원의 의사를 존중하며 개개인의 성별, 학력, 출신 지역, 종교, 인종, 국적, 신체장애여부 등을 이유로 채용 및 인사, 교육기회 제공 시에 차별을 두지 않는 공정한 교육훈련제도와 인사관리 제도를 운영한다.
- ④ **안전보건** : 안전, 보건관리 시스템을 지속적으로 강화하며, 근로환경에 대한 국제 기준, 관계법령, 내부 규정을 준수함으로써 근로자에게 안전하고 근무에 적합한 근로환경을 제공하여 안전사고를 예방하기 위해 노력한다.
- ⑤ **아동노동 금지 및 연소자 근로** : 15세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않으며, 18세 미만 연소자의 경우 노동관계 법규를 준수하여 위험, 유해 업무에 종사하지 않도록 한다.
- ⑥ **강제노동 금지** : 정신적, 신체적 구속에 의한 구성원의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않는다.
- ⑦ **지역주민 인권 보호** : 지역사회의 문화 존중을 바탕으로 경제, 사회, 문화적 발전을 지원하여 지역주민들의 삶의 질 개선에 기여한다.
- ⑧ **고객 인권 보호** : 고객의 물적, 지적재산과 명예를 회사의 재산과 동일하게 보호하며, 고객에 대한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.
- ⑨ **정보보호** : 모든 이해 관계자의 개인정보는 이해 관계자의 사전 승인 없이 정보를 누설하거나 타용도에 사용하지 않으며 개인정보가 외부에 유출되지 않도록 지속적으로 점검하고 관리시스템을 강화한다.

2-2 인적자본 관리

경영활동에 있어 지식과 가치 창출의 원천인 인적자원을 전략적으로 활용하는 것은 기업경영의 환경 변화가 복잡한 상황에서 매우 중요한 의미를 가지고 있습니다. 이수화학은 기업의 인적자본을 핵심 동력으로 인식하고 있으며, 인적자본을 효과적으로 관리하기 위한 투자를 아끼지 않고 있습니다.

이수화학의 인재상

이수화학은 인재육성을 통해 경영성과를 향상하고 경쟁력을 강화하여 세계 일류기업으로 나아가고자 합니다. 이를 위해, 새로운 지식과 가치를 창출하는 전문가를 양성하고 Global & Digital 시대의 핵심 인재를 육성하며 조직과 개인의 핵심역량(Competency)을 강화하고 자기주도(Self Directed)학습 문화를 정착하고자 합니다.

인재상



채용정책

이수화학은 성별, 학연, 장애, 출신 지역에 대한 차별 없이 공정한 채용정책을 가지고 있으며, 직군, 직책에 맞는 합리적인 능력을 가진 인재를 채용하여 적재적소에 배치하고자 노력하고 있습니다. 신입사원 채용, 경력 인재 채용 등의 전형을 운영하고 있으며, 대학교와 MOU 등을 통한 산학연계 채용으로 우수 인재를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 해외 우수인재 확보 및 감염병 확산 방지를 위해 필요시 온라인 화상 면접시스템 도입 등 다양한 채용방법을 사용하고 있습니다.

공정한 평가

이수화학은 목표관리운영규정을 통하여 기업의 경영목표를 효과적으로 달성하고, 그 성과를 공정하게 평가하여 피드백 함으로써 회사의 지속가능한 발전을 도모하고 있습니다. 임직원 평가는 역량평가와 성과평가로 이루어져 있습니다. 역량평가는 등급별 행동지표에 근거하여 피평가자의 역량에 대한 평가를 진행하고, 성과평가는 당해년도 조직 목표, 개인별 수립한 목표 대비 실적 및 달성도에 따라 평가를 진행합니다. 또한, 이수화학의 임직원 평가는 본인평가 이후 1, 2차 평가자의 평가로 진행됩니다. 1차 평가 후 평가 내용을 피평가자와의 면담을 통해 공유하고 납득 여부를 확인, 2차 평가자와의 추가 면담을 진행하여 평가의 공정성을 기하고 있습니다.

합리적 보상

이수화학은 임직원이 개인의 성과를 바탕으로 합리적 보상을 받을 수 있도록 급여/보상 체계를 운영하고 있습니다. 정기 인사평가를 통해 직원의 업무성과와 역량에 대한 공정하고 객관적인 평가로 업무수행 능력을 육성/개발하고, 승격, 승급, 연봉, 배치 등에 반영함으로써 합리적인 인사 관리를 도모하여 자기개발을 통한 인재육성에 기여하고 있습니다. 성과평가 결과는 연봉 인상률, 상여, 성과급, 개인 진급에 연동되어 성과 기반 보상이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 우수 성과자에 대해서는 학위 취득지원 및 직원포상제도를 운영하고 있습니다.



교육 체계

신입 직원 및 경력 채용자의 경우 업무에 적응 및 조직에 정착할 수 있도록 3개월간의 OJT를 진행하고 있습니다. 또한 이수화학은 신규 채용자를 위한 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통하여 신규 채용자와 기존 임직원 간의 이해를 높이고 조직문화에 융화될 수 있도록 돕고 있습니다. 공채 입사자에게는 해외 사업장 투어 등을 진행하여 당사 비즈니스 이해를 돕고 있습니다.

모든 임직원은 각 직군, 직책의 니즈에 맞는 내외부 직무 교육을 신청하여 수강할 수 있습니다. 대표적으로 기술직의 경우 매년 해외 엔지니어링 세미나 장기연수를 진행하고 있습니다. 당사는 직급별 교육 및 보직자 교육, 임원 교육 등을 진행하여 직급 및 직책별 필요 역량을 교육하고 있습니다. 또한 당사는 온라인 교육과정을 통하여 직군별 필요역량 및 어학 등 개개인의 필요에 맞는 자기주도적인 학습을 돕고 있으며 일체 비용을 지원하고 있습니다.

이수화학은 차기 인재 및 리더 양성을 위하여 핵심인재교육을 진행하고 있습니다. 대리, 과장급의 초급 관리자 중 우수인재를 선발하고 핵심인재교육을 진행하여 차세대 기업 리더로 육성하고 있습니다.

이수그룹 교육 체계도



임직원 복지 제도

이수화학은 업무 특성 및 임직원의 편의에 맞게 출퇴근시차제, 탄력근무제 등 유연근무제를 일부 활용하고 있습니다.

임직원의 건강을 위하여 임직원 본인, 배우자에 대한 건강검진을 지원하고 있습니다. 이외에도 불의의 상해나 사고 시 임직원에게 발생할 부담 완화를 위해 상해보험에 가입되어 있으며 이수화학은 그 비용을 전액 부담하고 있습니다.

또한 자녀들의 학자금지원제도를 운영하고 있으며, 기숙사와 통근버스 운영을 통하여 주거 및 교통을 지원하고 있으며 주택자금대출을 통하여 주거문제 해결에 지원하고 있습니다. 애·경사 시에는 정해진 기준에 따라 경조금과 경조휴가를 별도로 부여하고, 경조화한 및 용품 등을 지원하고 있습니다.

임직원들에게 연차 외 정기휴가 3일을 부여하고 있으며, 하계휴양소 및 콘도 운영을 통하여 성수기에 임직원들이 편리한 휴가를 보낼 수 있도록 지원하고 있습니다. 복지카드 제도를 도입하여 복리후생에 대한 임직원들의 이용 편의성과 선택 다양성을 높이는 제도를 채택하고 있습니다.

이 밖에도 장기근속 직원에 대한 포상, 학위를 취득한 임직원을 위한 졸업 축하 선물, 자녀 출산 시 축하금을 지원하고 있습니다.

동아리 활동 지원

이수화학은 임직원의 건전한 여가활동 지원 및 구성원 간 원활한 소통을 위하여 10여 개의 동아리를 운영, 지원하고 있습니다.

어학 스터디그룹

이수화학은 어학교육을 원하는 임직원에게 별도의 그룹을 조직하고 강사를 초빙하여 스터디그룹을 운영하고 있으며, 성과를 이룬 직원에 대해서는 인사평가 시 승격 포인트에 가산하는 형태로 직원들의 어학능력 향상에 기여하고 있습니다.



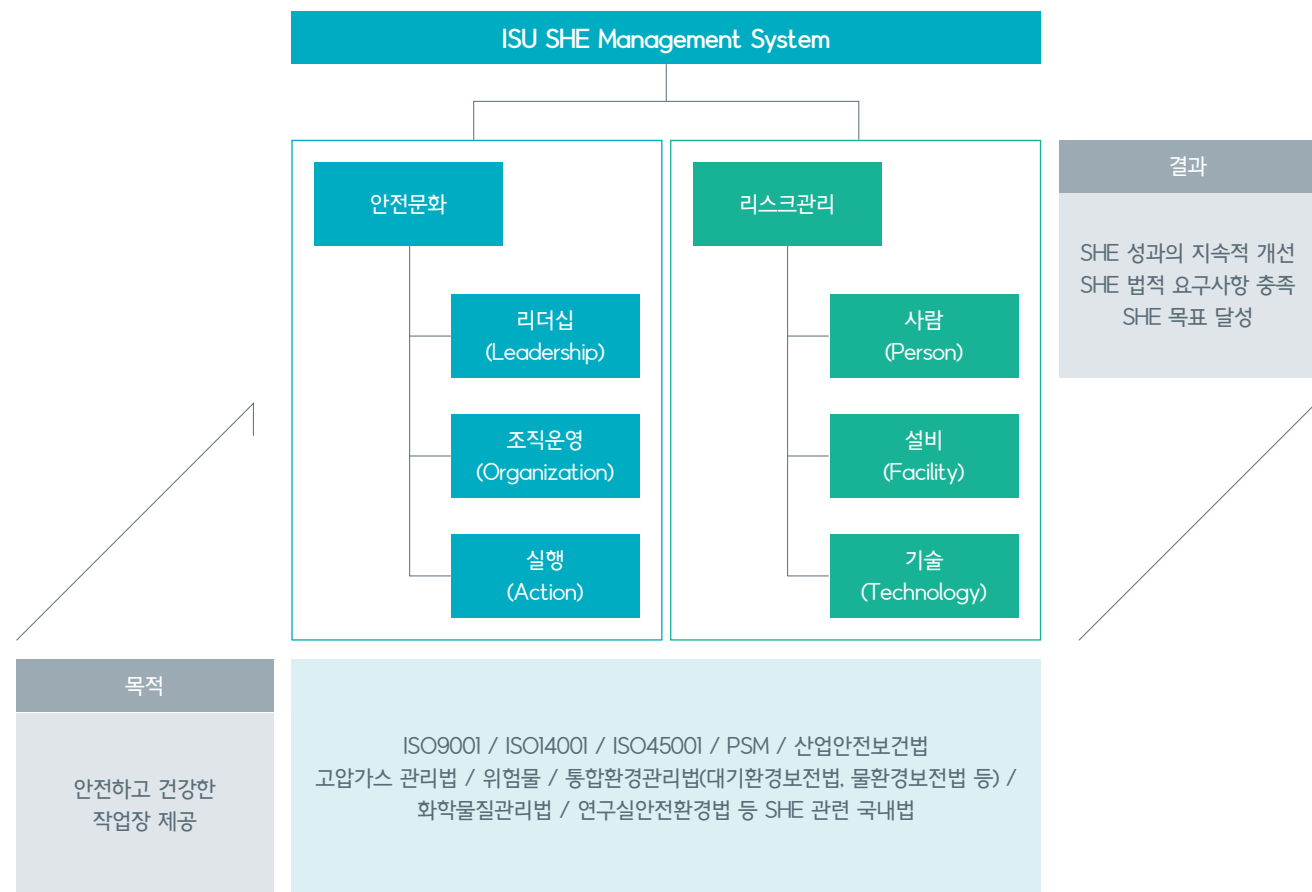
2-3 안전 보건 강화

이수화학은 안전보건환경을 경영활동의 핵심가치로 인정하고, 안전보건환경 방침에 따라 인명과 환경을 보호하기 위한 정책과 목표를 수립하여 최선을 다하고 있으며, 법규 및 이해관계자의 요구사항을 준수하고 소통을 위한 투명한 경영을 위해 노력하고 있습니다.

안전보건환경경영시스템(ISU SHE Management System)

안전보건환경 관리와 실행력 강화를 위해 '안전문화'와 '리스크 관리' 두 축으로 구성된 ISU SHE Management System을 구축하였으며, 안전문화는 3개 분야 12대 요소, 리스크 관리의 3개 분야 11대 요소로 구성함으로써 체계적인 안전보건 및 환경관리시스템을 운영하여 지속적인 개선과 사고 예방을 위해 노력하고 있습니다.

ISU SHE Management System



안전보건환경 방침

Safety Health Environmental Policy

이수화학은 안전보건환경경영 시스템을 운영함에 있어 다음과 같이 안전보건환경 방침을 정한다.

안전보건환경 방침

- ① 체계적인 시스템 구축으로 법규준수와 이해관계자의 요구사항 이행
- ② 지속적인 안전보건환경 Risk 발굴 및 개선으로 무사고 사업장 구축
- ③ 친환경 제품 개발과 사용을 통한 친환경 사업장 구축

회사는 모든 임직원이 안전보건환경 의무를 인식할 수 있도록 교육 및 홍보를 통하여 안전보건환경 경영에 대한 의지와 선명성이 보장되도록 이해관계자가 요구 시 안전보건환경 방침을 공개하여야 한다.

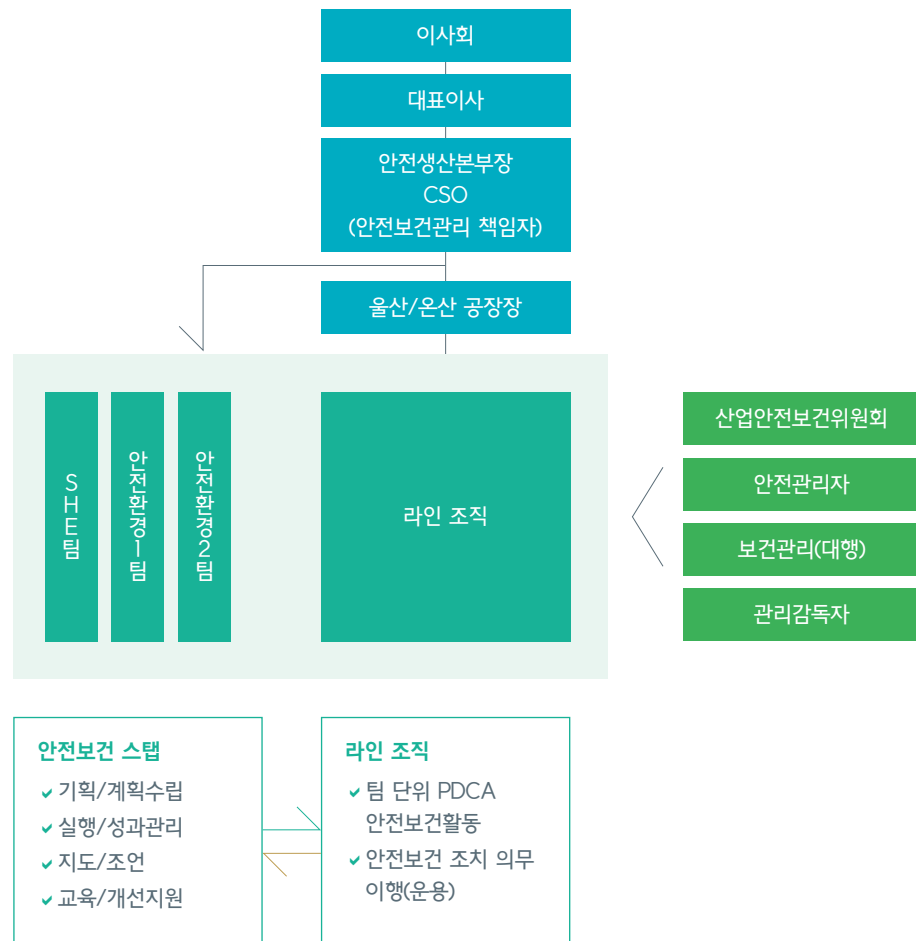
또한, 회사의 모든 임직원은 안전보건환경 방침을 확실히 이해하여야 하며, 방침을 달성하기 위하여 구체적인 목표 및 세부목표를 수립하고 최선을 다하여 실행하여야 한다.

2018년 1월 5일
주식회사 이수화학
대표이사 류승호



안전보건 추진 조직

이수화학은 중대재해처벌법 시행으로 사고 예방의 중요성이 강조되는 대외 환경 변화에 맞춰 안전생산본부장을 울산/온산공장의 안전보건을 총괄 관리하는 CSO(Chief Safety Officer)로 선임하고 SHE팀(안전기획, 신설 법규 대응)과 안전환경/2팀(현장 안전관리) 3개 팀을 CSO 직속 Staff 조직으로 둬으로써 사고예방을 위한 최적의 조직을 구성하였습니다. 이와 함께 중대재해처벌법을 효과적으로 대응하기 위해 사내 안전전문가들로 구성된 TFT를 조직해 2021년부터 대응방안을 수립하여, 법규 준수 및 안전관리 강화를 위해 선제적으로 대응하고 있습니다.



안전문화 활동

이수화학은 사고의 근본적인 예방을 위해 2014년 최초 안전문화 진단을 시작으로 다양한 활동을 통해 직원의 안전의식을 향상시키고 자율적이고 진취적인 안전문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. ISU BSR(Basic Safety Rules)과 CSR(Core Safety Rules)을 제정하여 기본안전 준수를 일상화하고, 다양한 소통 프로그램을 통해 정보공유 및 불안전 요인을 찾아 개선함과 동시에 BBS(Behavior Based Safety) 활동을 추진하여 불안전 행동으로 인한 사고를 예방하고 있습니다.

이러한 활동의 참여와 성과를 높이기 위한 "You Great, You Good" 등 포상제도 신설과 패널티 기준을 명확히 함으로써 직원들의 긍정적인 변화를 이끌어 내고 있습니다. 7년간 진행해온 안전문화 컨설팅과 직원들의 노력으로 2021년 두 개 기관에서 각각 실시한 안전문화 진단에서 최초 진단보다 크게 향상된 결과(1.7 → 3.52 & 3.67)를 이끌어 내었습니다. 이수화학은 세계 최고 수준의 안전문화와 안전관리를 목표로 지속적인 노력과 지원을 펼쳐나갈 것입니다.

안전 교육 및 훈련

이수화학은 공정 및 작업안전, 화학물질 안전 부문에서 직원들의 안전 역량을 위해 체계적인 교육 프로세스를 운영하고 있습니다. 산업안전보건법에 따른 법정교육과 신입사원을 대상으로 한 현장 안전교육, 증설 및 정기보수시 특별안전교육 등을 실시하여 당사의 직원뿐만 아니라 협력업체의 근로자들의 안전 역량 향상을 위해 노력하고 있으며 특히 전 직원들의 안전체험관 체험교육을 통해 유사시 발생할 수 있는 안전사고에 대한 대응과 대처 능력 향상에도 힘쓰고 있습니다.

	사내	사외
법정	정기교육: 집체교육, 자체교육+안전지도사 교육	선임자: 총괄책임자, 관리감독자, 안전관리사(소방, 위험물, 고압가스) 등
	PSM 감사결과, 위험성평가결과, MSDS 교육, 공정운전자/정비 점검자 교육, 비상대응훈련	
	신규채용: 신규채용자 교육	면허: 대면면허, 3톤 미만 지게차, 검사원
	보직변경: 작업내용 변경자 교육	
	특별교육: 특별교육	
일반	임직원: 안전문화, PSM, 안전관리, 보건	PSM HAZOP, PSM일반, 검사원, 사고조사, MSDS
	도급업체: 추가 특별교육, 일반교육	안전문화: 안전문화 리더십, 선진 안전문화
	방문자: 방문자 교육	안전관리: 소방안전, 전기안전, 작업안전, BBS, JSA, 안전관리 일반

Step I. 내실화	Step II. 역량 강화
1. 라인 내실화 <ul style="list-style-type: none"> 교육 기강 정립 예) 불성실, 부정행위자 관리 	1. 라인 역량 강화 <ul style="list-style-type: none"> 관리감독자 안전강사제 직접팀 안전교육 집중 선택 교육 최저점수 재이수제 안전교육 평가제
2. 스템 내실화 <ul style="list-style-type: none"> 안전교육 교재 체계 정리 안전지도사 전문교육 확대 	2. 스템 역량 강화 <ul style="list-style-type: none"> 안전팀원 교육 Skill Up

사업장 안전 점검

이수화학은 공장임원, 팀장, 파트장, 직장들을 대상으로 자율 점검반을 편성하여 현장의 안전점검을 실시하고 있습니다. 매월 점검팀에서는 안전점검 주제를 선정하고 점검을 실시하여 현장에 내포되어 있는 위험요소 발굴과 개선을 진행하고 있을 뿐만 아니라 각 팀에서 담당 구역 내 소방설비 및 안전장구 관리상태에 대한 자율점검 실시 여부에 대한 Audit도 진행하여 사업장에서 자율적인 안전관련 활동들이 이루어지고 안전관련 규정들이 준수되도록 노력하고 있습니다. 또한 안전지도사 제도를 실시하여 안전관련 정책을 라인조직에 전달하고 활동내용 지도와 현장의견 수렴 등 안전 스텝조직과 라인조직간의 원활한 의사소통에도 최선을 다하고 있습니다.

안전 보건관리

이수화학은 전 임직원들의 건강증진을 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 산업안전보건법에 의한 건강검진을 실시하여 유소견자에 대해서는 건강상담 등 사후프로그램을 운영하여 특별관리하고 있으며 작업환경측정, 근골격계 유해인자 조사 등을 통해 작업 환경을 개선하여 직원들의 직업병 발생을 예방하고 있습니다. 또한 기존 40세 이상 임직원을 대상으로 진행하던 종합검진비 지원을 전임 직원 대상으로 확대 적용하여 개인 건강관리에 대한 지원을 강화하고 있으며, COVID-19와 같은 감염병 예방 및 확산방지를 위해 단계별 대응 방안을 수립하여 체계적이고 신속한 대응과 함께 개인별 착용 마스크와 진단키트를 지급하는 등 임직원들의 안전보건관리를 위해 다양한 프로그램 운영과 서비스를 제공하고 있습니다.

임직원 보건관리

법정보건관리	건강관리지원
<ul style="list-style-type: none"> • 일반 건강검진 : 연 1회 • 특수 건강검진 <ul style="list-style-type: none"> - 온산 연 1회 - 울산+R&D팀 연 2회 • 보건관리 대행 <ul style="list-style-type: none"> 울산 : 1회/월, 온산 2회/월 • 보건관리자 : 동강병원 • 작업환경 측정 : 반기 1회 • GW 개인 건강정보 게시 	<ul style="list-style-type: none"> • 건강검진비 지원 • 혈압계 비치 (울산, 온산 본관 휴게실 각 1개소)



2-4 책임 있는 공급망 관리

최근 COVID-19 및 기상재해 등으로 생산 주기 전반에서 발생 가능한 공급망 이슈가 두드러지고 있으며, 이에 따라 공급망 관리는 기업의 경쟁력과 직결되는 중요 요소로 여겨지고 있습니다. 이수화학은 국내외 다양한 협력사로 구성되어 있는 공급망 전반의 리스크 관리뿐만 아니라 협력사를 대상으로 다양한 정책과 활동을 계획하고 있습니다.

협력사 ESG 리스크 관리

당사는 사회적으로 대두되고 있는 기업의 국제기준, 규범, 법적사항을 토대로 협력사와의 행동규범 협약을 맺고자 합니다. 이를 토대로 협력사와의 거래지속가능성을 유지하며, 좋은 상호작용 및 시너지를 창출하고자 합니다. 올해 계약서상 협력사행동규범을 반영하여 배포할 예정이며, 향후에는 협력사평가대상 업체 기준 수립 및 분류를 통하여, 대상업체 관리 체계를 구축하고자 합니다. 이를 통한 협력사 리스크 평가로 협력사 및 당사가 글로벌 경영환경에서 도태되지 않도록 상호 최선의 노력을 다 할 것입니다.

협력사 행동규범

- ① 유해물질, 폐기물 및 폐수, 대기오염, 자원 사용 등 제조 공정에 있어 환경과 지역 사회에 미칠 수 있는 모든 부정적 영향을 최소화하기 위해 최선을 다해야 한다.
- ② 반부패 관련 모든 법적 기준을 준수해야 하고 모든 거래 관계에 있어 최고 수준의 청렴성을 유지하여 부당취득 및 뇌물을 포함한 모든 형태의 부패는 엄격히 금지해야 한다. 또한, 내부 고발자의 기밀유지와 보호를 보장해야 한다.
- ③ 청소년 노동과 법적 최소 근로 연령에 미달하는 아동의 고용을 금하며, 근로 시간, 근로조건을 준수해야 한다.
- ④ 근로자의 자발적인 의사에 반하는 강제 노동, 착취 노동 형태의 모든 노동을 금지하며, 자국어언어로 명확한 근로 조건이 명시된 근로 계약서를 작성해야 한다.
- ⑤ 안전하고 건강한 작업환경에서 근로자들이 근무하고 주거할 수 있도록(주거지를 제공할 경우) 지속적인 교육과 비상대응 훈련, 개인 보호장비 제공 등 법적 요구 사항을 포함한 모든 조치를 제공해야 한다.
- ⑥ 채용과 승진, 보상, 훈련의 기회 제공 등과 같은 고용 관행에 있어 인종, 피부색, 성별, 장애, 노조가입 등 여부에 근거한 차별을 금지한다.
- ⑦ 성희롱, 학대, 체벌, 정신적 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 작업환경을 제공하고 모든 근로자를 인격적으로 존중해야 한다.
- ⑧ 최저 임금, 복리후생, 노동시간 및 보상 등 관련 법적 기준을 모두 준수해야 한다.
- ⑨ 비윤리적인 방법을 통해 취득한 원자재의 사용을 금지하고 이를 보증하기 위한 시스템을 구축하며, 원자재의 원산지 및 공급선에 대한 실사(Due Diligence) 자료를 제공해야 한다.
- ⑩ 모든 이해관계자(협력회사, 고객사, 임직원 포함)의 개인정보를 체계적으로 관리 및 보호해야 한다. 또한 개인정보의 수집, 보관, 처리, 전송, 공유 시 개인정보 보호/정보보안 법규를 준수해야 한다.

2-5 사회공헌 활동

이수화학은 경영이념인 "삶에 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래창조"를 달성하기 위하여 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.

사회공헌 목표 및 방향성



방향성 1. 지역사회 소통

지역사회의 고충과 목소리에 귀 기울이고자 지역사회 행사 지원 및 간담회 등을 통한 친화적 소통을 진행하고 기업과 지역사회의 동반성장을 추구하고 있습니다.

이 과정에서 임직원들의 적극적인 참여를 위하여 '지역사회와 더불어 사는 기업 문화 정착'의 일환으로 이수봉사단을 출범하여 사회적 책임을 갖고 나눔을 실천하고 있습니다. 기업 이윤의 일부를 환원하는 것을 넘어 사회적 가치의 실현을 기업문화로 안착시키는 한편, 오랜 세월을 함께한 고객과 지역사회 주민들의 지지와 신뢰에 보답하겠다는 차원이기도 합니다. 그 과정에서 지역의 목소리를 더욱 청취하기 위하여 지역 내 사회적 기업들과 연계하여 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 또한 이수화학은 매년 지역의 고용창출을 비롯해 쌀 수매에서 각종 자재구매에 이르기까지 다양한 사회공헌 활동을 펼쳐왔습니다. 대표적으로 △우리 쌀 사주기 운동 △심장병 어린이 돕기 'ISU HOF DAY' △자원봉사 릴레이 물결운동 신청 △I LOVE YOU 나눔 △소외계층 집수리 봉사 등의 활발한 지원을 이어왔습니다.

지원사업을 제외한 연 임직원 지역사회 참여 횟수

연도	지역사회활동 프로그램 수	총 참여 인원	1인 평균 참여 횟수
2019	10	777	1.9회
2020	4	375	0.9회
2021	4	381	0.9회

일석이조 프로그램

이수화학은 지역사회와 연계하여 각 분야의 전문가들과 기초적 능력 향상, 개인 맞춤형 서비스 제공, 지역사회의 구성원이 될 수 있도록 자립훈련, 취업 활동 등 다양하고 전문적인 서비스를 제공하고 있습니다.

파트너십 : 해울이거주시설

지역사회 지적장애인 정서 활동 지원

시설지적장애인의 다양한 체험활동을 통한 정서적 안정감 제공 및 스트레스 해소를 위한 지역사회 참여 프로그램을 지원하고 있습니다. 해당 프로그램은 COVID-19로 인해 장기간 외부활동이 단절되어 정서적으로 박탈감을 느꼈을 시설 내 지적 장애인들에게 문화활동 참여의 기회를 제공하는 데 기여했습니다. 사회적 거리두기로 인해 외부 문화활동을 일체 할 수 없었던 연말의 경우, 크리스마스 행사를 이전보다 대규모로 실시할 수 있도록 지원해 지적장애인들의 정서적 안정을 도모하였습니다.

파트너십 : 울산참사랑의집



방향성 2. 취약 계층 지원

이수화학은 소외계층에 대한 따뜻한 관심과 지원을 통하여 사회적 불균형을 해소하고자 합니다. 저소득, 한부모, 조손 가정 등의 어린이에 대한 지원을 통하여 모든 어린이가 아름다운 미래를 꿈꿀 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 지역아동센터와 함께 "제주 탐방기", "온산을 지정 기탁" 등의 다양한 활동으로 매년 사회공헌 활동을 준비합니다. 또한 치매, 저소득 노인에 대한 복지 지원을 통하여 사회적 불균형 해소를 위해 노력하고 있습니다.

✓ 저소득 아동을 위한 나눔활동

이수화학은 임직원의 적극적인 봉사활동 참여로 지역사회 내 저소득 대상에게 한 발짝 더 다가갈 복지시설 프로그램 참여 및 후원 등 윤리경영을 실천하고 있습니다. 이를 통해 저소득 아동의 문화 체험활동을 지원하고 아동이 만든 음식 및 공예품을 또 다른 저소득 지역주민에게 나누어줌으로써 교육적인 역할 및 여가 활동 지원을 도모합니다.

📍 파트너십 : 울산광역시남구종합사회복지관

✓ 방과 후 돌봄 활동

"저의 가족이 되어주세요"를 주제로 부모 형제가 없는 아동들에게 부모의 역할과 형제의 역할을 모델링하여 결손가정에서 오는 아동의 외로움, 사회문제로 확대됨을 예방하고자 하고 있습니다. 특히 저소득층 아동들이 경험할 수 없는 문화 체험을 통해 일반아동들과 문화적 격차를 줄이고 자존감 형성을 위해 지원하고 있습니다.

📍 파트너십 : 곶마을지역아동센터

✓ 어르신 삶의 가치 향상 활동

어르신의 삶의 가치를 높이기 위한 정서지원, 여가활동지원, 상담지원, 일상생활지원, 지역사회 자원 개발, 연계지원 등의 다양한 서비스 지원을 통해 어르신이 건강하고 안정되며 주체적인 삶을 사실 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다. 자아존중감이 낮은 재가노인들을 대상으로 "거울아 거울아, 누가 제일 예쁘니?" 프로그램을 진행하여, 자신의 외모를 보기 좋게 꾸미고 활용하는 방법에 대한 습득을 통해 나 자신을 소중하게 생각하는 마음이 긍정적인 자아존중감으로 발전하여 어르신의 삶의 만족도를 향상시키고, 이수화학의 사회환원활동을 지역 내에 적극적으로 알리는 데 공헌하고 있습니다.

📍 파트너십 : 울산중구재가노인지원서비스센터

✓ 행복한 노년 여가활동 프로그램 지원

이수화학과 함께하는 생활어르신의 행복한 노년을 위한 여가 활동 프로그램 "내 마음에 꽃밭"이라는 원예체험활동 프로그램을 진행하고 있습니다. 월회 원예체험 활동을 통해 다양한 도구와 재료를 통하여 촉각을 자극함으로 촉각 반응을 향상시켜 치매 증상완화 및 예방의 효과를 꾀하고, 소근육 발달 및 과거의 기억과 추억을 유발하고 향수를 일깨워 삶의 만족도 향상에 목표를 두고 활동에 임하고 있습니다.

📍 파트너십 : 울산노인의집



✓ 치매 어르신 문화활동 지원

치매로 지역사회와 단절되어 시설에서 생활하는 어르신들에게 이 '행복 뽀뽀.감성 뽀뽀 해피바이 러스 테마체험'을 제공하여, 지역사회의 문화활동을 할 수 있게 하고 장기적인 프로그램 운영을 통해 치매 어르신들의 자아존중감을 높이고 지역사회로부터 단절된 생활시설의 어르신들에게 활력을 증진시키고자 합니다.

📍 파트너십 : 늘푸른노인요양원

방향성 3. 깨끗한 환경 조성

이수화학은 클린버스정류장 및 이색자태 프로그램으로 직원 동참 클린 환경 활동에 더 적극적으로 동참하고자 합니다. 이수화학은 인류가 꿈꾸는 깨끗한 세상을 만들어가기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

✓ 클린 버스 정류장

2022년부터 담당 정류장을 배정받아 정기적으로 정류장 청소 및 COVID-19 감염 예방을 위한 생활 방역 등 상시적인 관리를 지원할 예정입니다.

전략방향성 3

Integrity : 투명한 비즈니스 운영

3-1 윤리경영 및 준법경영

기업의 경제적 가치 창출뿐만 아니라 사회적 책임이 강조되는 시기에 준법 및 윤리경영 이슈는 기업의 경영 리스크와 직결될 수 있습니다. 이수화학은 준법 및 윤리경영 원칙과 조직문화를 구축하여 대내외 이해관계자와 사회의 신뢰를 바탕으로 지속성장하는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영

이수화학은 2003년 윤리경영헌장 및 임직원이 지켜야 할 세부실천규정을 선언하였습니다. 이를 통하여 기업경영의 목표를 이룬 추구라는 본래의 경제적 목표완수와 함께 기업의 이해관계자인 고객, 주주, 종업원, 지역사회, 협력회사 서로 간의 공존공영이라는 사회적 책임을 다하고자 하고 있습니다. 이수화학 임직원들은 임직원 본인과 가족들이 이수화학에 근무한다는 사실에 긍지를 느끼도록 사회의 리더로서 사명감을 가지고 한 단계 높은 윤리의식으로 업무에 임하고 있습니다. 해당 윤리경영헌장은 당사 임직원뿐만 아니라 당사와 거래 관계를 맺고있는 모든 협력회사 및 당사가 경영권을 행사하는 해외법인에도 현지 법규를 고려하여 적용하였습니다.

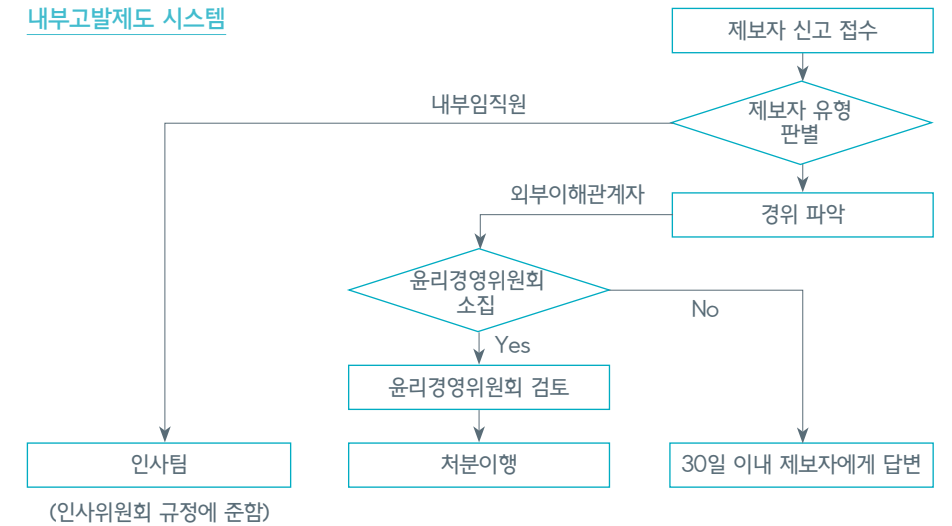
윤리경영/준법경영 교육

이수화학은 "성실", "도전", "고객만족"이라는 핵심가치를 바탕으로 "삶에 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래창조"라는 핵심목적 실현을 위하여 윤리경영을 적극 실천하고자 합니다. 이를 위하여 임직원들에게 의무적으로 윤리교육을 실시하여 윤리경영에 대한 공감대를 형성하고 있습니다. 부패방지 교육 뿐만 아니라 개인정보보호법 관련 교육, 장애인 인식개선 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 성희롱 예방 교육 등과 같은 다양한 온라인 교육을 실시하여 투명하고 윤리적인 조직문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 화학물질관리법이나 화학물질의 등록 및 평가에 관한 법률, 중대재해처벌법과 같이 회사에 미치는 영향이 중대한 법률의 경우 제개정 사항에 대하여 관련 현업부서 임직원에게 추가적으로 온오프라인 교육을 실시하여 임직원의 준법역량을 강화하고, 발생가능한 준법 리스크를 최소화하고 있습니다.

반부패정책

이수화학은 윤리경영 수준을 높이기 위하여 내부고발 제도 및 사이버신문고 제도를 운영하고 있습니다. 익명성이 보장되는 내부고발제도 및 사이버신문고 제도를 통하여 조직의 윤리경영을 위협할 수 있는 이슈에 대하여 내외부 이해관계자들이 안전이 보장받은 상태에서 커뮤니케이션을 할 수 있는 채널을 만들어 두었습니다. 해당 채널을 통하여 접수된 내용은 담당부서가 조사를 진행한 이후, 대표 이사가 위원장으로 있는 윤리경영위원회에서 접수 및 심의를 진행합니다. 윤리경영위원회는 심의 결과를 법적인 절차 또는 사규 등에 따라 처리하고 있습니다.

내부고발제도 시스템



윤리경영헌장

이수화학은 "성실", "도전", "고객만족"이라는 핵심가치를 바탕으로 "삶에 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래창조"라는 핵심목적 실현을 위하여 윤리경영을 적극적으로 실천하고자 합니다. 이수화학은 경제적 이윤 추구뿐만 아니라 이해관계자인 고객, 임직원, 협력회사, 지역사회, 주주와 함께 지속가능한 성장을 하는 것을 기업 경영의 목표를 삼아 당사의 전 임직원은 아래의 윤리지침을 실천할 것을 선언합니다.

경영 전반 우리는 시장의 자유경쟁을 존중하고 이를 방해하는 행위를 하지 않는다. 또한 반부패와 관련된 국제협약 및 국내외 법규를 준수한다.

고객 우리는 고객의 의견을 경청하고 존중하여 의사결정의 기준을 고객의 입장에 두고 신의성실의 원칙에서 고객이 제품을 믿고 구매할 수 있는 회사가 되기 위해 노력한다.

임직원 우리는 임직원 개개인을 인정하고 안전하고 쾌적한 환경에서 근무하며 개인의 능력을 발휘함과 동시에 균등한 기회와 적절한 보상이 제공되는 회사로 만들기 위해 최선을 다한다. 동시에 임직원은 본인의 업무를 수행함에 있어 직무와 책임을 명확히 인식하고 적법, 투명, 합리성을 기본으로 하여 윤리적인 판단을 한다.

협력회사 우리는 공정한 참여기회의 보장과 상호협력 및 부당행위 방지 등 공동노력하여 상호 신뢰하며 동반 성장할 수 있는 관계를 만든다.

지역사회 우리는 법을 준수하고 세금을 납부하며 사회봉사에 힘쓰며 자연환경을 보호하며 이익을 사회에 환원하여 지역사회 발전에 기여한다.

주주 우리는 회계의 투명성을 확보하고 주주의 권리를 존중하며 주주의 투자자산을 보호하고 경영혁신 노력을 통해 건전한 이익을 창출하여 투자에 대한 합리적인 이익 배당과 기업가치에 대한 홍보를 통해 기업가치에 부합하는 평가를 받기 위해 노력한다.

감독기구 우리는 위와 같은 윤리지침을 준수하기 위하여 윤리위원회를 운영하여 지속적으로 윤리경영 수준을 높이고 교육 및 감시, 감독을 진행한다.

3-2 리스크 관리

기업은 경영활동의 모든 과정에서 다양한 종류의 리스크에 직면할 수 있습니다. 이수화학은 리스크 관리 체계를 구축하여 조직에 미치는 직간접적인 영향을 최소화 또는 제어하기 위해 노력하고 있습니다.

통합 리스크 관리 체계 운영

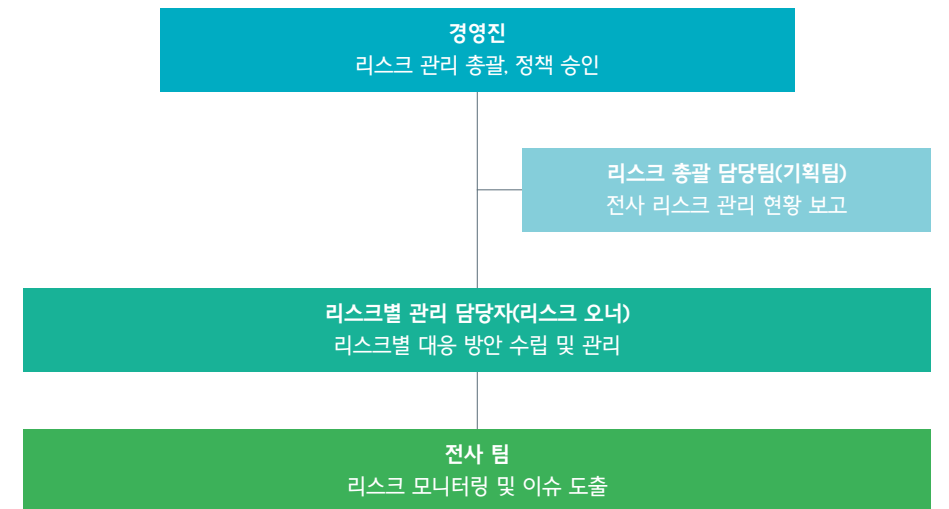
이수화학은 기업경영 활동상 발생할 수 있는 다양한 리스크를 파악하고 효율적인 관리방법을 결정하여 관리함으로써 경영활동의 위험요소를 최소화하여 기업의 지속가능성을 높이고자 합니다.

이수화학은 효과적인 리스크 관리 실행을 위해 모든 팀들은 매년 경영 계획 수립 시 각 업무분장과 연관된 리스크를 분류하고 평가하여 각 리스크 성격에 맞는 관리 방법을 결정하고 분류된 리스크 내역 및 관리 방법을 주관팀인 기획팀으로 송부합니다. 기획팀은 전사적인 리스크를 통합 관리하며, 이를 리스크 중요도 기준으로 최종 관리 및 모니터링하고 있습니다.

리스크 유형별 대응 방안

리스크 유형	내용	대응 전략
재무 리스크	환율 및 금리 변동·유동성·신용 등 관련 발생할 수 있는 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 유관 부서의 상시 모니터링 Hedge 수단 활용
사업 리스크	안전보건, 노동 및 인권, 제품책임, 공급망, 정보보호, 윤리·준법 등 사업을 운영하면서 발생할 수 있는 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 프로세스 일상 관리 목표 관리 컴플라이언스 체계 강화
환경 리스크	환경 관련 법규 위반 리스크 및 기후변화로 인해 발생할 수 있는 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 환경관련 설비투자 (오염배출 저감, 에너지 효율성 증대 등) 탄소배출관련 전략 수립
잠재적 리스크	팬데믹, 정치·사회적 이슈 발생 등 외부 변화로 발생할 수 있는 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 지속적인 이슈 트래킹 및 영향 분석 비상 계획 시나리오 수립

리스크 관리 프로세스



품질, 안전보건, 환경관리 감사

이수화학은 품질, 안전보건, 환경관리 실시 전반에 대해서 조사 및 평가하여 부적합사항을 시정조치 함으로써 품질, 안전보건, 환경경영시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. 해당 감사는 연 1회 이상 시행되는 정기 감사와 중대한 변화 또는 필요성이 인정될 때 진행되는 특별 감사로 나뉘어 시행되고 있습니다. 해당 감사를 통하여 작성된 내부감사 부적합 보고서에 대해서는 피감사 팀에서 10일 이내로 원인 분석 및 조치 내용, 재발 방지 대책 등을 수립하여 주관팀으로 전달하고 있습니다.

경영진단

이수화학은 객관적인 감사를 위하여 경영진단을 하고 있습니다. 이를 통하여 업무 프로세스를 점검하고, 법규 및 규정 위반 여부 등을 확인하고 있습니다. 감사결과는 수감 조직에 전달되어 관리되고 있으며 추후 후속조치 이행 결과에 대한 모니터링도 병행 중입니다.

내부회계관리제도 운영

신뢰할 수 있는 재무제표의 작성과 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류 및 부정 행위를 예방하고 적발할 수 있도록 내부회계관리제도를 시행하고 있습니다.

3-3 투명한 지배구조

이수화학은 건전하고 투명한 지배구조 구축을 통해 모든 이해관계자의 신뢰를 확보하는 것이 글로벌 경쟁력 제고의 초석이 된다는 믿음으로 공정하고 투명한 책임경영을 실현하고자 합니다.

이사회 구성 및 역할

이수화학의 이사회는 3명의 사내이사과 1명의 사외이사 등 총 4인으로 구성되어 있습니다. 이사회는 기업 경영에 실질적인 기여를 할 수 있도록 전문성을 지닌 인원으로 구성되어 있습니다.

이사회는 회사의 최고이사결정기구로서 법령 또는 정관에서 정해진 사항과 주주총회로부터 위임을 받은 사항, 그리고 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 심의, 의결하는 역할을 하고 있습니다. 또한 이사회는 투명하고 독립적인 의사결정 권한을 통해 주주를 포함한 이해관계자들의 권익 향상을 위해 노력하고 있습니다.

이수화학은 다양한 관점과 경험을 기반으로 경영환경 변화에 유연하게 대처하기 위해 이사회의 다양성을 지속적으로 증진할 예정입니다.

(2022년 3월 31일 기준)

직명	성명	추천인	선임일	임기만료일	약력	담당업무
사내이사 (대표이사, 의장)	류승호	이사회	2020.03.27	2023.03.27	서울대학교 화학공학 학사/석사 (현) ㈜이수화학 대표이사	업무총괄
사내이사	임태기	이사회	2022.03.31	2025.03.31	연세대학교 불어불문학 학사 (현) ㈜이수화학 관리본부장	관리본부장
사내이사	김동민	이사회	2022.03.31	2025.03.31	부산대학교 화학공학과 학사 (현) ㈜이수화학 안전생산본부장	안전생산본부장
사외이사	허건수	이사회	2020.03.27	2023.03.27	University of Michigan 기계공학 박사 (현) 한양대 미래자동차공학과 교수	경영자문

이사회 운영

이사회는 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영의사 결정을 위해 효율적이고 합리적으로 운영됩니다. 이사회는 매년 4회 이상 개최하며, 필요한 경우 수시로 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 이수화학은 매 회의마다 의사록을 작성하고 회의내용을 유지·보관하며, 개별 이사의 이사회 출석률과 주요 공시 대상 안건에 대한 개별 이사의 찬반여부 등의 활동 내역을 기업지배구조보고서에 매년 공개합니다.

대표이사 산하 위원회 운영

이수화학은 대표이사 산하에 다양한 위원회를 구성하여, 경영과 관련된 주요한 이슈에 대해 논의하고 의결합니다. 대표적으로 ESG 경영위원회, 인사위원회, 품질경영위원회, imTpm추진위원회, 상별위원회, 윤리경영위원회, 안전보건위원회 등이 운영되고 있습니다. 더 나아가, 2021년도에는 신규사업협의체 구성을 통해 이수화학의 신사업 및 신시장 진출에 대한 리스크 및 기회요인을 점검하고 있습니다.

위원회 구성 및 기능

위원회 명칭	주요 안건 및 기능
ESG 경영위원회	- ESG 경영전략 및 중대이슈에 대한 의결 진행 (ESG 경영전략과 이행과제, ESG 보고서 및 주요 공시사항 등)
인사위원회	- 인사운영 기본방침의 심의결정 - 직원의 표창 및 징계의 결정 - 인사평가 결과에 대한 적정 여부 심의 및 결정
품질경영위원회	- 품질/환경/안전보건 경영시스템 성과 검토 및 개선방향 제시 - ISO 내/외부심사 계획 및 결과 승인
imTpm 추진위원회	- imTpm 추진 기본방침 설정 - 중장기 추진계획 심의, 조정 - 추진결과 종합평가 및 주요 문제점 검토
환경경영위원회	- 환경목표 및 세부 목표 검토, 확정 - 환경성과 검토 및 달성 현황 점검 - 시정 및 예방조치에 대한 결과의 적합성 검토
안전보건위원회	- 직원의 안전, 보건 교육에 관한 사항 확정 - 중대재해 원인조사 및 재발 방지 대책의 수립에 관한 사항 - PSM 및 안전/환경/보건 내부감사 결과에 관한 사항
에너지관리위원회	- 에너지 관리 방침 및 목표설정 - 에너지 절약 추진계획 승인 - 에너지 절약 신기술 도입 및 활용 검토 및 심사
상별위원회	- 업무와 관련된 심각한 안전위반 사항 발생 시 인사위원회 회부 여부 결정
직무발명심의위원회	- 산업재산권의 관리에 대한 기본 정책 수립 - 산업재산권의 양수, 양도, 실시권 허여 및 기타 처분에 관한 사항
윤리경영위원회	- 임직원의 윤리경영상 문제 발생시 인사위원회 회부 여부 결정 - 기타 윤리경영에 관한 사항
신규사업협의체	- Stage Gate 상정 및 평가 - 신규사업 Item 우선순위 선정 - 그 외 신규사업, 아이템 공유 및 의사결정 진행

3-4 고객만족 경영

다국적 기업들과 경쟁해야 하는 글로벌 기업환경 속에서 기업의 경쟁력을 강화하기 위해서는 경영 전반적인 과정에서의 고객만족 실현 및 극대화를 최우선으로 해야 합니다. 이수화학은 고객만족을 위해 최상 품질의 제품을 제공할 뿐만 아니라 각국의 다양한 고객들과 상시 소통하여 고객의 요구를 충족하고 있습니다.

고객만족 정책 및 활동

글로벌 시장에서의 경쟁이 심화되고, COVID-19 여파로 인한 공급망 이슈로 당사의 고객들은 제품의 품질뿐만 아니라 정확한 납기와 안정적인 물량 공급 등 이전과 대비하여 더 구체적이고 적극적인 요구를 하고 있습니다. 이수화학은 다국적 기업부터 국내 소규모 대리점까지 다양한 지역의 고객 니즈를 충족하는 제품과 서비스를 제공하고 있으며, 불만사항이 있을 경우 이를 개선하기 위한 활동을 수행하고 있습니다. 앞으로도 이수화학은 고객과의 다각적인 소통으로 고객이 원하는 서비스를 제공하는 한편, 글로벌 트렌드를 지속적으로 파악하여 시장에서 원하는 제품을 개발하여 제공할 것입니다.

고객방문행사(고객 및 가족 초청, 공장 견학)

장기계약 고객, 신규 거래를 희망하는 기업 등 핵심 관계자를 대상으로 매년 당사의 공장 견학을 실시하고 있습니다. COVID-19 이후 활동이 중단되었지만, 향후 활동을 재개하거나 대체 활동을 마련할 계획에 있습니다.

고객만족도 관리

연 2회 국내외 고객에게 설문지를 배포하여 고객만족도 조사를 진행하고 있습니다. 설문을 통해 제품 품질, 납기 및 운송, 대고객 서비스, 개선이 필요한 사항 등 구매과정 전반에 걸친 구체적인 의견을 수렴하며, 수렴된 의견은 유관 팀과 공유하여 고객 만족도 향상을 위한 전사적 노력을 하고 있습니다.

고객 불만처리

이수화학은 제품 품질, 서비스 등 고객으로부터 불만접수가 되는 시점부터 전 과정을 관리하는 불만처리 규정을 준수하고 있습니다. 해당 규정은 불만처리를 신속, 정확하게 행함으로써 고객만족을 향상시킴과 동시에 거래처와의 신뢰 확보 및 제품 품질 향상을 위한 기초 자료로 활용하여 불만 발생을 미연에 방지하고 판매 이후의 품질보증을 목적으로도 활용하고 있습니다. 또한 불만접수 시 작성하는 불만처리대장과 불만조사 및 처리보고서를 영업(마케팅&물류), 생산, 총무(출하) 등 전체 관련팀과 공유하여 사고 처리 결과뿐만 아니라 향후 방지 대책 등을 논의하는 등 고객불만 해소를 위해 노력하고 있습니다.

3-5 정보보호

최근 급속도로 전개되고 있는 디지털 트랜스포메이션(Digital Transformation)에 따라 정보보호 환경은 매우 급변하고 있습니다. 이수화학은 내부정보 유출 및 사이버 위협에 대해 선제적으로 대응하기 위해 정보보호 체계를 마련하고 있습니다.

정보보호 관리체계

이수화학은 회사의 핵심기술 및 경영전략 등 주요 영업정보를 보호하는 영업비밀 관리규정 및 하위 규칙으로 인적 보안과 물리적 보안에 대한 세부 지침을 구축하여 운영하고 있습니다. 이수화학의 영업비밀 관리규정은 전산보안, 정보관련 임직원의 의무와 책임 등 보안 및 정보관리 전 영역을 포함하고 있으며, 규정 내 비밀의 분류 및 접근권한을 명문화하고 있습니다. 정보의 생성부터 폐기까지 단계별로 보호절차를 수립하여 매 분기 영업비밀 관리목록 점검 및 열람, 이용, 반출 현황을 영업비밀 전담부서 전달하여 이를 검토하고 있습니다.

사내 보안 시스템 구축

이수화학은 출입통제 절차와 같은 물리적 보안 및 보안 프로그램과 같은 시스템 보안 등의 지속적인 보안을 통하여 정보보호 관리체계를 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 전 임직원 대상으로 내부정보유출방지 보안 시스템을 구축하여 사내 정보 보안을 유지하고 있습니다. 해당 시스템이 설치된 PC나 노트북에서는 외부저장매체의 사용은 승인 없이 불가능하고, 기기에서 생성 및 저장되는 모든 전자문서는 암호화되어 유출이 되더라도 외부인이 해당 파일을 볼 수 없습니다. 또한 개인 노트북이나 모바일에서는 사내 인트라넷에 접속할 수 없어 공용 폴더 내에 저장된 업무자료를 안전하게 보호합니다. 상시 Help desk를 운영하여 보안상 일어날 수 있는 모든 일에 안전하고 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다.

정보보호 교육 실시

이수화학은 임직원 및 회사의 출입 및 네트워크 접속이 필요한 외부인을 대상으로 정기적으로 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 사용자의 부주의나 고의로 인한 정보보호 사고를 최소화하기 위해 연 1회 정기교육을 실시하고, 최신 동향에 따른 새로운 이슈 등장 또는 특정한 정보 보안 사고 발생 위험도 증가 시 해당 내용이나 대응절차에 대한 교육을 비정기적으로 실시하고 있습니다. 또한 사내 게시판이나 메일 등을 활용하여 임직원의 정보보호 인식 제고를 위한 홍보를 수시로 진행하고 있습니다.



FINANCIAL PERFORMANCE

63 재무제표

재무상태표(별도 기준)

제54기 2021.12.31 현재
제53기 2020.12.31 현재
제52기 2019.12.31 현재

(단위: 백만원)

구분	제 54 기	제 53 기	제 52 기
유동자산	376,976	314,702	240,151
비유동자산	609,709	554,327	734,844
자산총계	986,685	869,029	974,995
유동부채	329,024	283,021	303,628
비유동부채	142,668	108,967	86,905
부채총계	471,692	391,988	390,533
자본금	139,798	121,575	76,390
자본잉여금	170,827	152,186	130,092
이익잉여금	185,303	154,924	317,263
자본총계	514,993	477,041	584,462

손익계산서(별도 기준)

제54기 2021.01.01 ~ 2021.12.31
제53기 2020.01.01 ~ 2020.12.31
제52기 2019.01.01 ~ 2019.12.31

(단위: 백만원)

구분	제 54 기	제 53 기	제 52 기
매출액	1,318,676	943,467	1,212,136
매출총이익	132,973	92,576	59,821
영업이익	77,627	44,597	17,269
영업외수익	2,695	653	963
영업외비용	408	5,335	2,061
당기순이익(손실)	38,790	(153,108)	(5,752)

ESG FACTBOOK

65 ESG Performance Data

경제 성과

대분류	중분류	소분류	지표	단위	2021	2020	2019
조직 규모*			임직원 수	명	421	408	413
			사업장 수	개	10	11	11
			매출액	백만원	1,318,676	943,467	1,212,136
			자기자본	백만원	514,993	477,041	584,462
			부채	백만원	471,692	391,988	390,533
직접적인 경제가치 발생과 분배	경제적 가치 창출		수익	백만원	1,318,676	943,467	1,212,136
			운영 비용	백만원	88,975	76,971	65,424
	경제적 가치 분배		근로자 임금과 복리후생	백만원	50,711	47,954	44,988
			배당	백만원	13,603	7,068	5,810
			법인세 비용	백만원	21,905	-1,585	13,645
			기부금 정치자금 총액	백만원	0	0	0
			정부의 주식보유 여부	정부의 주식보유 비율	%	0	0

* 매출액, 자기자본, 부채는 별도재무제표 기준

환경 성과

대분류	중분류	소분류	지표	단위	2021	2020	2019
환경 정책	환경경영시스템(EMS) 인증		환경경영시스템(EMS) 인증 사업장 수	개	2	2	2
			환경경영시스템(EMS) 인증 사업장 비율	%	20.0%	18.2%	18.2%
기후변화 전략 및 목표	온실가스 배출 감축 성과		배출 기준 연도 온실가스 배출량	tCO ₂ -eq	302,389	280,812	265,852
		에너지 사용량*	조직 내부 총 에너지 사용량	TJ	5,369	5,136	4,964
조직 내부 에너지 소비량	간접에너지 소비량		LNG 사용량	TJ	1,890.0	2,055.3	2,342.8
			LPG 사용량	TJ	1,353.4	980.8	757.9
			Fuel Gas 사용량	TJ	525.3	493.9	384.2
			Fuel Oil 사용량	TJ	450.0	511.0	404.9
			전기 소비량	TJ	1,128.4	1,083.3	1,045.6
		스팀 소비량	TJ	22.8	11.5	14.2	
	재생에너지 사용 비율		전기 판매량	TJ	0.0	0.0	0.0
		냉/난방 판매량	TJ	0.0	0.0	0.0	
에너지 집약도	에너지 소비 비용		스팀 판매량	TJ	0.0	0.0	0.0
			조직 내부 재생에너지 사용 비율	%	0.0	0.0	0.0
에너지 소비 감축량	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축		그리드 전기 사용 비율	%	0.0	0.0	0.0
			에너지 집약도(생산량 대비)	TJ/MT	0.00984	0.00952	0.00932
			연간 총 에너지 소비 비용	백만원	60,872	52,810	53,397
			에너지 소비 감축량 (에너지 보존, 효율성 개선 기반)	Joules	0.0	0.0	0.0
			제품의 에너지 효율성 개선을 통한 에너지 감축량	Joules	0.0	0.0	0.0

* 에너지 사용량은 온실가스종합정보센터 데이터와 다소 차이가 있을 수 있음

대분류	중분류	소분류	지표	단위	2021	2020	2019
직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)			직접 온실가스 배출 총량(Scope 1)	tCO ₂ -e	246,930.2	227,415.7	214,133.1
			생물기원 이산화탄소 배출량	tCO ₂ -e	0.0	0.0	0.0
			직접 온실가스 데이터의 포괄성 (배출량 데이터 공개 비율)	%	100	100	100
에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)			지역기반(location-based) 간접 온실가스 배출 총량(Scope 2)	tCO ₂ -e	55,460.3	53,397.7	51,720.8
			간접 온실가스 데이터의 포괄성 (배출량 데이터 공개 비율)	%	100	100	100
온실가스(GHG) 배출 집약도			온실가스 배출 집약도(생산량 대비)	tCO ₂ -e/MT	0.554351011	0.520574617	0.499064567
온실가스(GHG) 배출 감축			온실가스 배출 저감활동을 통해 저감된 배출량(Scope 1)	tCO ₂ -e	0.0	0.0	0.0
			온실가스 배출 저감활동을 통해 저감된 배출량(Scope 2)	tCO ₂ -e	0.0	0.0	0.0
물 소비	총 물 소비량	온산공장 물 소비량	Metric tons	547,294	534,265	524,425	
		울산공장 물 소비량	Metric tons	477,737	444,043	456,199	
재사용 및 재활용된 용수	수원별 취수량	온산공장 용수취수량 - 공업용수	Metric tons	547,294	534,265	524,425	
		울산공장 용수취수량 - 공업용수	Metric tons	477,737	444,043	456,199	
	도착지별 총 폐수 방류량	온산공장 폐수 방류량(해양)	megaliter	128	103	119	
		울산공장 폐수 방류량(해양)	megaliter	89	75	89	
	수질 기준 총 폐수 방류량	온산공장 폐수 방류량(다른 조직 및 폐수 재활용처)	megaliter	122	137	102	
		울산공장 폐수 방류량(다른 조직 및 폐수 재활용처)	megaliter	55	38	46	
물 관련 법규	물 관련 법규 위반	수질 허가, 수질 표준 및 규정 위반 사건 수	건	0	0	0	
		폐기물 생성	폐기물 구성(총합)	Metric tons	666	914	1,053
			온산공장 일반폐기물	Metric tons	343	474	371
처리과정에서 재생되는 폐기물	총 폐기물 중량	지정폐기물	Metric tons	324	440	682	
		폐기물 구성(총합)	Metric tons	534	414	350	
		울산공장 일반폐기물	Metric tons	168	201	263	
		지정폐기물	Metric tons	169	43	61	
		건설폐기물	Metric tons	197	170	26	
처리과정에서 재생되는 폐기물	총 폐기물 중량	처리 과정에서 재생되는 폐기물 총량	Metric tons	487	439	558	
		온산공장 일반폐기물	Metric tons	179	29	45	
		지정폐기물	Metric tons	308	410	514	
		처리과정에서 재생되는 폐기물 총량	Metric tons	427	246	119	
		울산공장 일반폐기물	Metric tons	94	50	57	
		지정폐기물	Metric tons	136	26	37	
			건설폐기물	Metric tons	197	170	26

대분류	중분류	소분류	지표	단위	2021	2020	2019
처리과정에서 재생되는 폐기물	처리 과정에서 재생되는 위험물질의 중량	온산공장	재활용되는 총 위험물질 중량	Metric tons	421.9	400.2	513.7
		총합	Metric tons	421.9	400.2	513.7	
	울산공장	재활용되는 총 위험물질 중량	Metric tons	135.8	26.1	37.13	
		총합	Metric tons	135.8	26.1	37.13	
	온산공장	재활용되는 총 비위험물질 중량	Metric tons	65.4	29.01	44.76	
		총합	Metric tons	65.4	29.01	44.76	
울산공장	재활용되는 총 비위험물질 중량	Metric tons	197.3	220.1	82.2		
	총합	Metric tons	197.3	220.1	82.2		
직접적으로 폐기되는 총 폐기물 중량	온산공장	직접적으로 폐기되는 총 폐기물 중량	Metric tons	180.1	474.5	494.6	
		직접적으로 폐기되는 총 폐기물 중량	Metric tons	106.7	167.6	236.7	
	울산공장	소각(에너지 회수 미포함) 과정에서 직접적으로 폐기되는 일반폐기물 총량	Metric tons	26.6	81.8	89.3	
		매립지에서 직접적으로 폐기되는 일반폐기물 총량	Metric tons	115.7	268.2	237.2	
직접적으로 폐기되는 일반폐기물	온산공장	직접적으로 폐기되는 일반폐기물 총합	Metric tons	142.2	350.0	326.6	
		소각(에너지 회수 미포함) 과정에서 직접적으로 폐기되는 일반폐기물 총량	Metric tons	10.5	25.2	38.6	
	울산공장	매립지에서 직접적으로 폐기되는 일반폐기물 총량	Metric tons	64.0	125.9	187.1	
		직접적으로 폐기되는 일반폐기물 총합	Metric tons	74.56	151.01	225.7	
직접적으로 폐기되는 일반폐기물	온산공장	소각(에너지 회수 미포함) 과정에서 직접적으로 폐기되는 지정폐기물 총량	Metric tons	14.1	29.7	156.8	
		직접적으로 폐기되는 지정폐기물의 총합	Metric tons	15.5	29.7	168.1	
	울산공장	소각(에너지 회수 미포함) 과정에서 직접적으로 폐기되는 지정폐기물 총량	Metric tons	32.2	16.6	10.9	
		직접적으로 폐기되는 지정폐기물의 총합	Metric tons	32.2	16.6	10.9	
	온산공장	비현장에서 직접적으로 폐기되는 일반폐기물	Metric tons	142.2	350.0	326.6	
		비현장에서 직접적으로 폐기되는 지정폐기물	Metric tons	15.5	29.7	168.1	
울산공장	비현장에서 직접적으로 폐기되는 일반폐기물	Metric tons	74.6	151.0	225.7		
	비현장에서 직접적으로 폐기되는 지정폐기물	Metric tons	32.2	16.6	10.9		
대기 오염 물질	대기 오염 물질 배출량	온산공장	NOx 배출량	kg	132,352	145,109	174,613
		SOx 배출량	kg	8,819	10,674	14,310	
		휘발성 유기화합물(VOC) 배출량	kg	45.4	45.1	43.8	
		입자상 물질(PM)	kg	2,872.7	2,007	2,405	
		울산공장	NOx 배출량	kg	172,323.0	61,142.5	193,720.7
		SOx 배출량	kg	9,336.0	69,022.2	-	
			휘발성 유기화합물(VOC) 배출량	kg	228.1	213.2	212.0
			입자상 물질(PM)	kg	1,559.6	2,429.1	2,375.6

대분류	중분류	소분류	지표	단위	2021	2020	2019
수질 오염 물질	수질 오염 물질 배출량	온산공장	COD 관리 실적	Ton	2.32	2.44	0.85
			BOD 관리 실적		1.37	2.75	0.55
			SS 관리 실적		0.82	1.23	0.41
		울산공장	COD 관리 실적	Ton	0.47	0.35	0.43
			BOD 관리 실적		0.19	0.12	0.48
			SS 관리 실적		0.18	0.06	0.11
유해물질 발생	유해물질 발생량 실적	유해물질 발생량	Metric tons	0.24	0.22	0.22	
화학물질 관리시스템 (GHG Category)등록	GHG Category 1,2	GHG Category 1과 2를 포함하는 제품 수	개	30	30	30	
		GHG Category 1과 2를 포함하는 제품 비율	%	29	29	29	
		GHG Category 1과 2를 포함하는 제품 중 위험평가를 거친 제품의 비율	%	0	0	0	
		환경 법규 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	건	1	1	0	
환경법 및 규정 위반	온산공장	환경 법규 위반으로 부과된 벌금	백만원	0	0	0	
		비금전적 제재 조치의 수	건	1	1	0	
		분쟁해결제도에 제기된 사건 수	건	0	0	0	
		환경 법규 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	건	0	0	0	
	울산공장	환경 법규 위반으로 부과된 벌금	백만원	0	0	0	
		비금전적 제재 조치의 수	건	0	0	0	
		분쟁해결제도에 제기된 사건 수	건	0	0	0	
		생물 다양성 위험 지역 식별	보호구역이나 보호구역 외 생물다양성 가치가 높은 지역 사업장의 면적	m ²	0	0	0

사회 성과

대분류	중분류	소분류	지표	단위	2021	2020	2019
인권 요소를 고려한 투자 약정 및 계약	협력사	인권 요소를 고려한 계약 또는 약정	건	0	0	0	
		인권 요소를 고려한 투자 약정 및 계약 비율	%	0	0	0	
임직원 및 근로자 정보	남성	정규직 임직원 수	명	347	336	333	
		기간제 계약된 임직원 수	명	25	20	26	
	여성	정규직 임직원 수	명	42	45	47	
		기간제 계약된 임직원 수	명	7	7	7	
	본사	정규직 임직원 수	명	75	70	71	
		기간제 계약된 임직원 수	명	8	4	2	
	온산공장	정규직 임직원 수	명	214	212	209	
	울산공장	정규직 임직원 수	명	100	99	100	
	온산공장	기간제 계약된 임직원 수	명	15	16	23	
	울산공장	기간제 계약된 임직원 수	명	9	7	8	

대분류	중분류	소분류	지표	단위	2021	2020	2019
임직원 및 근로자 정보	남성	상근 임직원 수	명	380	364	365	
		여성	상근 임직원 수	명	48	52	54
	여성	남성	시간제 임직원 수	명	0	0	0
		여성	시간제 임직원 수	명	0	0	0
임직원 구성 비율	성별	남성	%	89	88	87	
		여성	%	11	13	13	
	연령별	30세 미만	%	7	4	4	
		30세 이상 50세 미만	%	59	58	58	
		50세 이상	%	35	38	38	
	기타 다양성 지표별	외국인	%	0	0	0	
		장애인	%	1.4	1.4	1.2	
	신규 채용	전체	국가보훈자	%	16	17	17
			신규 채용 임직원 수(종합)	명	38	17	17
		연령별	30세 미만 임직원 수	명	15	2	7
30세 미만 임직원 비율			%	39	5	18	
30세 이상 50세 미만 임직원 수			명	18	7	8	
30세 이상 50세 미만 임직원 비율			%	47	18	21	
50세 이상 임직원 수			명	5	8	2	
50세 이상 임직원 비율			%	13	21	5	
성별		남성 임직원 수	명	35	14	14	
		남성 임직원 비율	%	92	82	82	
	여성 임직원 수	명	3	3	3		
	여성 임직원 비율	%	8	18	18		
이직	전체	이직 임직원 수(종합)	명	34	19	13	
		자발적(가사, 학업 및 타사 이직 등) 이직 수	명	22	9	11	
	연령별	자발적 이직 비율(종합)	%	65	47	85	
		비자발적(정년퇴직, 임원퇴임, 권고사직, 계열사 전출) 이직 수	명	12	10	2	
		비자발적 이직 비율	%	35	53	15	
		30세 미만 임직원 수	명	10	2	3	
	성별	30세 미만 임직원 비율	%	29	11	23	
		30세 이상 50세 미만 임직원 수	명	11	9	5	
		30세 이상 50세 미만 임직원 비율	%	32	47	38	
		50세 이상 임직원 수	명	13	8	5	
50세 이상 임직원 비율		%	38	42	38		
남성 임직원 수		명	25	15	10		
성별	남성 임직원 비율	%	74	79	77		
	여성 임직원 수	명	9	4	3		
	여성 임직원 비율	%	26	21	23		

대분류	중분류	소분류	지표	단위	2021	2020	2019
보수	지역 최저임금 대비 성별 기본 초임 임금 비율	남성 초임 임금	원	3,720,094	3,720,094	3,647,472	
		여성 초임 임금	원	3,347,850	3,347,850	3,283,672	
		최저임금	원	1,822,480	1,795,310	1,745,150	
		최저임금 대비 남성 초임 임금 비율	%	204	207	209	
		최저임금 대비 여성 초임 임금 비율	%	184	186	188	
퇴직연금		근로자/고용주의 기부한 급여 비율	%	0.2	0.1	0.3	
육아휴직	육아휴직 대상 임직원	남성 근로자 수	명	78	82	83	
		여성 근로자 수	명	8	9	10	
	육아휴직 사용 임직원	남성 근로자 수	명	0	0	0	
		여성 근로자 수	명	8	8	9	
	육아휴직 사용 후 복귀한 임직원	남성 근로자 수	명	0	0	0	
		여성 근로자 수	명	8	8	9	
	육아휴직 복귀 및 12개월 근속한 임직원	남성 근로자 수	명	0	0	0	
		여성 근로자 수	명	8	8	9	
업무상 상해	임직원	여성 근로자 비율	%	100	100	100	
		사망자 수	명	0	0	0	
		사망자 비율	%	0	0	0	
		중상자 발생 수	명	0	0	0	
		중상자 비율	%	0	0	0	
		기록되는 업무 관련 상해 수	명	0	0	0	
		기록되는 업무 관련 상해 비율	%	0	0	0	
업무관련 질병	임직원	상해로 인한 상실 시간	시간	0	0	0	
		사망자 수	명	0	0	0	
		사망자 비율	%	0	0	0	
		질병 발생 수	건	0	0	0	
교육 투자 비용	임직원	질병 발생 비율	%	0	0	0	
		1인당 평균 교육 투자 비용	원	582,575	419,695	1,255,990	
		성과 평가/경력 개발 심사를 받은 임직원 비율	성별	%	100	100	100
			여성	%	100	100	100
직급별	임원	%	100	100	100		
	팀장/부장/기성	%	100	100	100		
	차장/과장/기감/선임기장/기장	%	100	100	100		
	대리/사원/주임/전임직/계약직사원/기타	%	100	100	100		
동등 보수	남성 1인당 평균 급여	백만원	99	98	91		
	여성 1인당 평균 급여	백만원	70	68	59		
	여성 기본 급여 비율	%	70.9	68.8	64.3		

대분류	중분류	소분류	지표	단위	2021	2020	2019
산업안전보건관리시스템		산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100	
		산업안전보건 관리시스템 적용 협력사 비율	%	100	100	100	
		내부 평가/검증이 완료된 산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100	
		내부 평가/검증이 완료된 산업안전보건 관리시스템 적용 협력사 직원 비율	%	100	100	100	
		외부 평가/검증이 완료된 산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100	
		외부 평가/검증이 완료된 산업안전보건 관리시스템 적용 협력사 직원 비율	%	100	100	100	
공급업체 지출 비율	현지 공급업체 조달 비용	ISO 14001 인증 적용 범위 비율	%	100	100	100	
		현지(국내) 공급업체 조달 비용	백만원	1,007,808	667,149	1,034,957	
		전체 공급업체 조달 비용	백만원	1,043,655	702,701	1,086,155	
고객 정보 보호 위반 및 고객 정보 분실	고객 불만 접수 건수	현지 공급업체 조달 비용 비율	%	96	96	97	
		고객개인정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수(외부당사자)	건	0	0	0	
	고객 데이터	고객개인정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수(규제기관)	건	0	0	0	
		고객 데이터 유출 건수	건	0	0	0	
		고객 데이터 도난 건수	건	0	0	0	
		고객 데이터 분실 건수	건	0	0	0	

대분류	중분류	소분류	지표	단위	2021	2020	2019
이사회 및 위원회 운영			이사회 개최횟수	회	23	27	24
			이사회 사전 통지 일자	일	1	1	1
			출석률(75% 이하) 저조한 사외이사 수	명	0	0	0
			사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	건	0	0	0
보수 정책			고정급여	백만원	872	842	785
			변동급여(성과급, 주식 기반 보수, 보너스, 후배주 또는 가득주 포함)	백만원	319	406	127
			해고수당	백만원	0	0	0
			임원보수 환수금	백만원	0	0	0
			CEO 변동보상 최장 가득기간	년	0	0	0
본사			조직 최고 연봉자의 연간 총 보상	백만원	1,915	1,821	1,276
			전체 임직원의 연간 총 보상 중앙값		78	80	78
			조직 최고 연봉자의 연간 총 보상 비율	%	2,459	2,272	1,636
보상 비율	울산공장		조직 최고 연봉자의 연간 총 보상	백만원	218	267	221
			전체 임직원의 연간 총 보상 중앙값		90	90	83
			조직 최고 연봉자의 연간 총 보상 비율	%	243	297	265
이사회 보수	온산공장		조직 최고 연봉자의 연간 총 보상	백만원	236	282	233
			전체 임직원의 연간 총 보상 중앙값		83	82	77
			조직 최고 연봉자의 연간 총 보상 비율	%	284	345	301
보상 인상률	본사		과년도 최고 연봉자의 연간 총 보상 대비 인상률		5.2	43.0	2.0
			과년도 임직원 연간 총 보상 인상률 중앙값 대비 금년도 인상률	%	8	13	-3
			조직 최고 연봉자의 연간 총 보상 증가율		0.7	3.3	-0.7
	울산공장		과년도 최고 연봉자의 연간 총 보상 대비 인상률		-28.0	21.0	0.3
			과년도 임직원 연간 총 보상 인상률 중앙값 대비 금년도 인상률	%	5.0	4.0	0.9
			조직 최고 연봉자의 연간 총 보상 증가율		-5.6	5.3	0.3
온산공장		과년도 최고 연봉자의 연간 총 보상 대비 인상률	%	-17.0	21.0	0.1	
		과년도 임직원 연간 총 보상 인상률 중앙값 대비 금년도 인상률	%	-7.0	6.0	4.0	
		조직 최고 연봉자의 연간 총 보상 증가율	%	-2.4	3.5	0.0	
의결권 현황			최대주주 및 특수관계인을 제외한 사내이사의 지분을 합계	%	0.06	0.05	0.08
			등기임원의 지분을 합계	%	0.03	0.01	0.01
			최대주주 및 특수관계인의 지분을 합계	%	28.18	32.37	39.62
			정기 주주총회 개최시 장소, 안건 등에 관한 사항의 사전 통지 일자	일	15	15	15
내부거래			자기자본 대비 계열회사에 대한 출자총액 규모	%	64	57	76

대분류	중분류	소분류	지표	단위	2021	2020	2019
기업 소유권/운영	내부거래		자기자본 대비 계열회사에 대한 신용공여 금액의 총계	백만원	205,390	270,545	286,551
이해관계자 소통			IR(기업설명회) 횟수	건	0	1	2
			자율공시 건수	건	0	2	0
			조회공시 유무	건	0	0	0
반부패 정책 및 절차 교육	이사회		반부패 교육 받은 이사회 구성원 비율	%	0	0	0
	임직원		반부패 교육받은 근로자의 비율	%	99.8%	100.0%	0.0%
윤리경영 행동 규범	행동규범 적용 비율	임직원	행동규범 적용 임직원 비율	%	99.8%	100.0%	0.0%
		협력사	행동규범 적용 협력사 비율		0	0	0
	행동규범 인지 서명 획득 비율	임직원	행동규범 인지 서명 획득 임직원 비율	%	0	0	0
		협력사	행동규범 인지 서명 획득 협력사 비율		0	0	0
	자회사	행동규범 인지 서명 획득 자회사 비율		0	0	0	
		합작회사	행동규범 인지 서명 획득 합작회사 비율		0	0	0
행동규범 교육 제공 비율	임직원	임직원 행동 규범 교육 제공 비율	%	0	0	0	
	협력사	협력사 행동 규범 교육 제공 비율		0	0	0	
	자회사	자회사 행동 규범 교육 제공 비율		0	0	0	
	합작회사	합작회사 행동 규범 교육 제공 비율		0	0	0	
제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반			제품 및 서비스의 보건안전 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
			제품 및 서비스의 보건안전 관련 벌금 또는 처벌을 받은 사건 수	건	0	0	0
			제품 및 서비스의 보건안전 위반에 대해 경고를 받은 사건 수	건	0	0	0
제품 및 서비스 정보와 라벨링 요건			제품 및 서비스의 보건안전 자율 규정 위반 건수	건	0	0	0
			정보 요건 및 라벨링을 갖추어야 하는 제품/서비스 수	개	0	0	0
			전체 제품/서비스 수	개	0	0	0
제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정 위반			정보 요건 및 라벨링을 갖추어야 하는 제품/서비스 비율	%	0	0	0
			정보 제공, 라벨링과 관련된 법규 및 자별적 규정 위반 건수	건	0	0	0
			정보 제공, 라벨링 위반에 대해 벌금 또는 처벌을 받은 사건 수	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반			정보 제공, 라벨링 위반에 대해 경고를 받은 사건 수	건	0	0	0
			정보 제공, 라벨링 관련 자율 규정 위반 건수	건	0	0	0
			마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반			마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 벌금 또는 처벌 건수	건	0	0	0
			마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 경고 건수	건	0	0	0
			마케팅 커뮤니케이션 관련된 자율 규정 위반 건수	건	0	0	0

APPENDIX

- 75 Index: GRI, SASB, TCFD
- 80 제3자 검증의견서
- 82 주요 이니셔티브 및 가입 단체 현황

GRI

구분	지표	설명	페이지	검증
조직 프로파일 (102)	102-1	조직명	9pg	✓
	102-2	활동, 브랜드, 제품, 서비스	9, 12-13pg	✓
	102-3	본사 위치	9pg	✓
	102-4	사업장 위치	11pg	✓
	102-5	소유 및 법적 형태	9pg	✓
	102-6	시장	11-13pg	✓
	102-7	조직 규모	9, 11pg	✓
	102-8	임직원 및 근로자 정보	9, 69pg	✓
	102-9	공급망	71pg	✓
	102-10	조직과 공급망의 중대한 변화	About this Report	✓
	102-11	사전예방의 원칙과 접근 방법	56-57pg	✓
	102-12	외부 이니셔티브	31, 82pg	✓
	102-13	가입 협회	82pg	✓
전략 (102)	102-14	의사결정자 성명서	4-5pg	✓
	102-15	핵심 영향, 위험, 기회	28-29, 56pg	
윤리성 및 정렴성(102)	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	54-55pg	✓
	102-17	윤리에 대한 자문과 신고 메커니즘	55pg	
거버넌스 (102)	102-18	거버넌스 구조	58pg	✓
	102-20	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 임원급의 책임	21, 58pg	
	102-22	최고 거버넌스 기구와 그 위원회 구성	58-59pg	✓
	102-23	최고 거버넌스 기구 의장	58pg	
	102-24	최고 거버넌스 임명과 선정	58pg	
	102-25	이해관계 상충	58pg	
	102-26	목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	21, 58pg	
	102-27	최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	58pg	✓
	102-29	경제, 환경, 사회적 영향 파악과 관리	21, 58pg	
	102-30	위험관리 프로세스의 효과	56pg	
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽 검토	21, 58pg	
	102-32	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	21, 58pg	
	102-33	중요 사항 보고	21, 58pg	
	102-34	중요 사항의 성격과 총 개수	21, 58pg	
	102-35	보수 정책	72pg	✓
	102-36	보수 결정 절차	72pg	
	102-38	연간 총 보상 비율	72pg	
102-39	연간 총 보상 인상률	72pg		

구분	지표	설명	페이지	검증
이해관계자 참여(102)	102-40	이해관계자 집단들의 목록	28-29pg	V
	102-41	단체 협약	단체 협약 적용되는 임직원 없음	V
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	28-29pg	V
	102-43	이해관계자 참여 방식	28-29pg	V
	102-44	제기된 핵심 토픽과 관심사	28-29pg	V
보고서 관행 (102)	102-45	연결재무제표 포함 주체	About this Report	V
	102-46	보고 내용과 토픽 경계 결정	About this Report	V
	102-47	중요 토픽 목록	27pg	V
	102-48	정보 수정	About this Report	V
	102-49	보고 변화	About this Report	V
	102-50	보고 기간	About this Report	V
	102-51	가장 최근 보고서 보고일자	About this Report	V
	102-52	보고 주기	About this Report	V
	102-53	보고서 관련 문의 시 연락처	About this Report	V
	102-54	GRI Standards 부합 방법	About this Report	V
102-55	GRI 인덱스		V	
102-56	외부 검증	About this Report	V	
경영 접근 (103)	103-1	중요 토픽과 그 경계에 대한 설명	26-27pg	V
	103-2	경영방침과 그 구성 요소	28-29pg	V
	103-3	경영방침 평가*	-	V
경제적 성과(20)	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	9, 63, 65pg	
시장지위(202)	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 비율	70pg	
	202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율	71pg	
구매 관행(204)	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	71pg	
반부패 (205)	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	54-55pg	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	54-55pg	
에너지 (302)	302-1	조직 내부에서의 에너지 소비	65pg	V
	302-3	에너지 집약도	65pg	V
	302-4	에너지소비 감축	32, 65pg	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량	65pg	
물과 폐수 (303)	303-1	용수 관리	34-35pg	
	303-2	폐수 방류와 연관된 영향 관리	34-35pg	
	303-3	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	66pg	
	303-4	폐수 방류	66pg	
	303-5	물 소비	66pg	
생물다양성 (304)	304-1	보호지역 및 보호지역 밖의 생물다양성 가치가 높은 지역. 또는 그 인근에 소유, 임대, 관리하는 사업장	68pg	

* 내부 관리지표 비공개

구분	지표	설명	페이지	검증
배출(305)	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 1)	66pg	V
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 2)	66pg	V
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	66pg	
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	66pg	V
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	36, 67pg	
폐수 및 폐기물(306)	306-1	폐기물 생성 및 폐기물 관련 중대한 영향	35pg	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	35pg	
	306-3	폐기물 생성	66pg	
	306-4	처리과정에서 재생되는 폐기물	35, 66-67pg	
	306-5	직접 폐기되는 폐기물	35, 67pg	
환경 규제준수 (307)	307-1	환경법 및 규정 위반	68pg	
고용 (401)	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	69pg	V
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	43pg	V
	401-3	육아휴직	70pg	V
산업안전보건 (403)	403-1	OHS 관리시스템	71pg	V
	403-2	위험식별, 리스크 평가 및 사고 조사	44, 46pg	
	403-3	작업장 안전 프로그램	46-47pg	V
	403-4	근로자의 OHS에 대한 참여, 상담 및 소통	46-47pg	V
	403-5	OHS에 대한 근로자 훈련	46-47pg	V
	403-6	근로자 건강	48pg	
	403-7	비즈니스 관계에 직접적인 영향을 미치는 OHS 영향의 예방 및 완화	46-48pg	V
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	71pg	V
	403-9	업무상 상해	70pg	V
	403-10	업무관련 질병	70pg	V
훈련 및 교육 (404)	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	42pg	V
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	70pg	V
다양성 및 동등 기회(405)	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	69, 73pg	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	71pg	
차별금지(406)	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	39pg	
인권평가 (412)	412-1	인권검토 또는 인권영향평가 대상인 사업장	38-39pg	V
	412-2	인권 정책 및 절차에 관한 임직원 훈련	38-39pg	V
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반	73pg	
마케팅 및 라벨링 (417)	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링 요건	73pg	
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정 위반	73pg	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반	73pg	
개인정보(418)	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건	71pg	

TCFD

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 금융안정위원회가 설립한 태스크 포스로, 글로벌 기후위기 해결을 위한 대응 전략, 리스크 관리, 거버넌스 관련 정보를 공개하도록 권고하고 있습니다. 이수화학은 TCFD 권고안에 따라 본 보고서에 상세히 공개하고 있습니다.

구분	카테고리	TCFD 권고안	이수화학 TCFD 이행 현황
거버넌스	정성	이사회가 기후변화와 이슈에 관해 통보 받는 프로세스	21. 32pg
	정성	이사회가 기후변화와 관련된 이슈에 관해 통보 받는 빈도	21. 32pg
	정성	이사회 의사결정시 기후변화 관련된 이슈를 고려하는지 여부	21. 32pg
	정성	이사회 기후변화 목표 및 이행 현황을 모니터링하는 방법	21. 32pg
	정성	기후변화 관련 의사결정 최고 기구	21. 32pg
	정성	기후변화 관련 의사결정 기구의 책임과 역할	21. 32pg
	정성	기후변화 관련 의사결정 조직 구조	21. 32pg
	정성	기후변화 관련된 이슈에 대하여 경영진에 통보하는 프로세스	21. 32pg
전략	정성	기후변화의 위험성을 반영한 조직의 전략 변화 방안(시간 변화에 따른 변화 방안 포함)	32pg
위험관리	정성	기후변화의 위험을 식별하고 평가하는 프로세스 설명	32pg
	정성	기후변화 의사결정을 위한 관리프로세스 설명	32pg
지표 및 목표	정성	기후변화 위험 식별 프로세스가 기존 리스크 관리 시스템 통합 여부, 관련 설명	32. 56pg
	정량	주요 기후변화 위험 측정 지표(물, 에너지, 토지 이용, 폐기물 관리 등)	65-68pg
	정량	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	66pg
	정량	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	66pg

SASB

이수화학은 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)에서 개발한 지속가능성 문제에 대한 자발적 산업별 공개 표준을 보고함으로써 투자자를 비롯한 다양한 이해관계자에게 의사결정에 유용한 정보를 제공하고자 합니다. 이에 당사는 SASB의 지속가능한 산업분류 내 Resource Transformation 섹터의 Chemicals 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

SASB Topic	공시 코드	카테고리	설명	이수화학 대응
온실가스 배출	RT-CH-110a.1	정량	직접 온실가스 배출량	66pg
	RT-CH-110a.2	정성	직접 온실가스 배출량, 감축 목표 등을 위한 장기·단기 전략	32pg
대기오염물질 배출	RT-CH-120a.1	정량	NOx 대기오염물질 배출량	67pg
		정량	SOx 대기오염물질 배출량	67pg
		정량	휘발성 유기화합물(VOC) 배출량	67pg
에너지 관리	RT-CH-130a.1	정량	총 에너지 사용량	65pg
		정량	그리드 전기 비율	65pg
		정량	재생에너지 비율	65pg
수자원 관리	RT-CH-140a.1	정량	총 용수 사용량	66pg
	RT-CH-140a.2	정량	수질 허가, 수질 표준 및 규정 위반 사건 수	66pg
폐기물 관리	RT-CH-150a.1	정량	위험물질 발생량	67-68pg
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	정성	지역사회 참여 프로세스 논의	50-53pg
근로자 안전보건	RT-CH-320a.1	정량	임직원 및 계약직 근로자 재해 발생률(TRIR)	71pg
		정량	임직원 및 계약직 근로자 사망률	71pg
		정성	임직원 및 계약직 근로자의 장기적(만성) 건강 위험	48pg

제3자 검증의견서

이수화학 지속가능경영보고서 2021 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 이수화학 지속가능경영보고서 2021 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 이수화학 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

이수화학은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부를 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 401: 고용(Employment)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 412: 인권평가(Human Rights Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 이수화학의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토

중대성 평가 방법 및 결과 검토

지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가

보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링

금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 이수화학에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 이수화학에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 이수화학과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 이수화학의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

■ 포괄성 원칙

이수화학은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

■ 중요성 원칙

이수화학은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

■ 대응성 원칙

이수화학은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 이수화학의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

■ 영향성 원칙

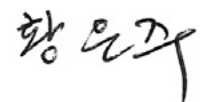
이수화학은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 이수화학의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022. 06. 대한민국, 서울



대표이사 

주요 이니셔티브 및 협회 가입현황

1	전국경제인연합회
2	한국석유화학협회
3	한국화학공학회
4	한국상장회사협의회
5	RAL Quality Association PCM 협회
6	Korea H2 Business Summit
7	Responsible Care
8	한국무역협회
9	한국해외농업개발협회
10	한국스마트팜산업협회
11	한국표준협회
12	온산공단 환경관리협회
13	울산지역 환경보전협의회
14	석유화학 환경관리실무위원회
15	울산 석유화학안전관리위원회
16	한국화학물질관리협회
17	한국소방안전협회



서울 서초구 사평대로 84(반포동)

Tel: 02-590-6600

Homepage: www.isuchemical.com